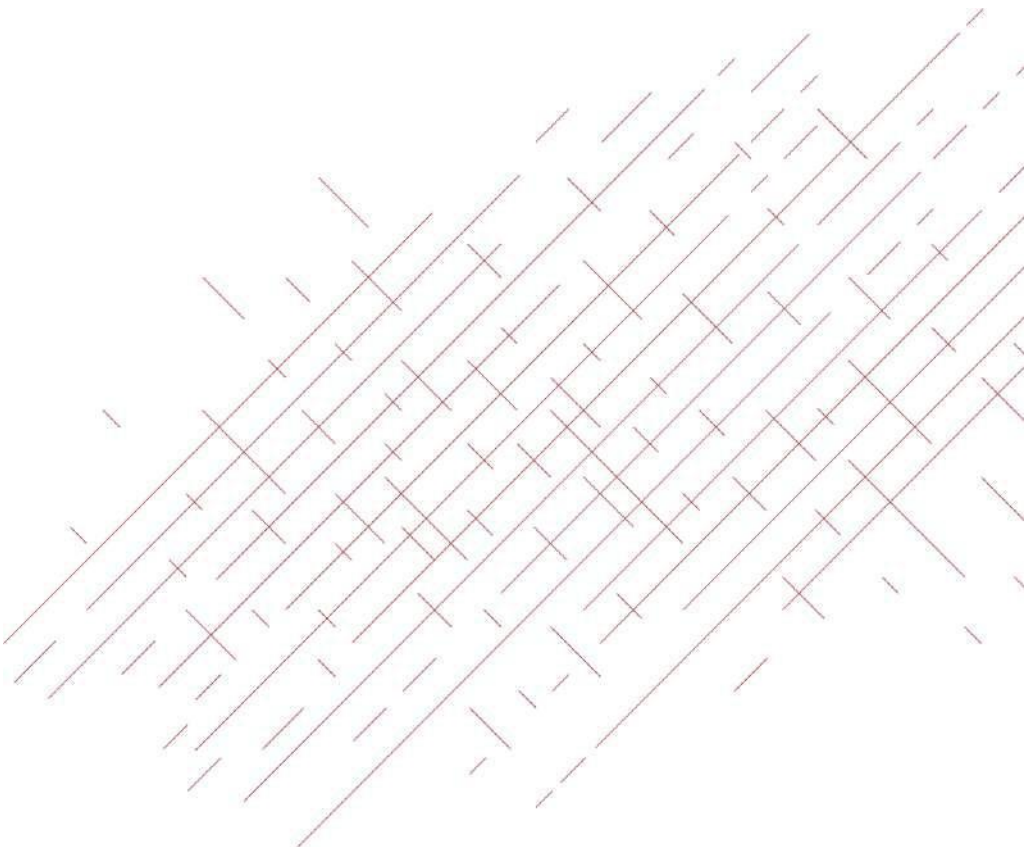
ETİK İLKELER

28.12.2022



Your team.

1. ETİK İLKELERİMİZ

1.1. Mevzuata Uyum

Operasyonlarımızın olduğu tüm ülkelerde mevcut ulusal ve uluslararası hukuk kurallarına ve Şirket içi düzenlemelere uyarız. İş yaptığımız her ülkede, hukuka uygun hareket eder, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda Etik İlkelerimize uygun olarak ve gerekli hallerde yetkili mercilere danışarak hareket ederiz.

Tüm ticari faaliyetlerimizi ve kayıtlarımızı yürürlükteki mevzuata uygun olarak eksiksiz ve açık bir şekilde kaydeder, üçüncü taraflarla yapılan anlaşmaların mevzuata, Etik İlkelerimize ve politikalarımıza uygun, açık ve anlaşılır olduğundan emin oluruz.

Yerel mevzuatın yanı sıra Hitit'in sözleşmesel yükümlülükleri kapsamında uluslararası düzenlemelere uyması gerekebileceğini biliriz. Bunlara uyumsuz hareketlerimizin idari para cezaları dâhil, farklı yaptırımlara konu olabileceği bilinciyle hareket ederiz.

Yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerimizde; açık, tam, doğru ve zamanlı iletişim konusunda hassasiyet gösterir, faaliyetlerimizi ve yasal yükümlülüklerimizi yerine getirirken, yerli ve yabancı kurum ve kuruluşlara ayırım gözetmeksizin yaklaşırız.

Yatırımcılar ve tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerde ayrım gözetmeksizin bağlı olunan tüm yasalara, yönetmelik, kural, ilke ve Şirket içi düzenlemeler ile uluslararası hukuk kuralları ve Etik İlkeleri'mize uygun hareket ederiz.

1.2. Kişisel Veriler, Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması

Gizli bilgilerimiz, şirket politikalarımız, mevzuat ve iş yaptığımız ülkelerin kanunları ve üçüncü şahıslarla yapılmış sözleşmeler ile koruma altındadır. Gizliliği korumayı hedefleyen tüm politikalarımıza titizlikle uyarız.

Çalışanlarımıza, paydaşlarımıza ilişkin ticari ve şahsi tüm bilgilerin gizliliği esastır. İş ve görevimiz gereği bu özel ve gizli bilgileri mevzuatın izin verdiği ölçüde işleriz ve işlenmesi sürecinde, bu verilere erişim ve verilerin kullanımında ilgili kanunlara, mevzuata ve düzenlemelere uyar ve gereken durumlarda veri sahibinin izni ile sadece konuyla ilgili yetkili kişilerle paylaşır, mevzuat gereği açıklama zorunluluğu olmadıkça üçüncü kişiler ile paylaşmayız.

Her türlü bilgi teknolojileri kaynakları ve elektronik haberleşme araçlarını kullanırken veri gizliliği ve güvenliği hususlarında azami derecede dikkat eder, bilgilere erişim için kullanılan parola, şifre ve kullanıcı kodlarının gizliliğinin kullanıcı sorumluluğunda olduğu bilinci ile hareket ederiz.

Şirket faaliyetlerine ve itibarına zarar verebilecek, rekabet açısından zor durumda bırakacak, özel bilgilerin gizliliğini ihlal edecek veri, bilgi ve belgeyi Şirket dışına çıkarmayız.

Şirket'in ihraç ettiği sermaye piyasası araçları hakkında, ilgili sermaye piyasası araçlarının fiyatlarını, değerlerini veya yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek nitelikteki ve henüz kamuya duyurulmamış bilgilere ("içsel bilgi") dayalı olarak eylem veya işlemde bulunarak kendisine veya bir başkasına menfaat temin etmenin yasal bir suç olduğunu (bilgi suistimali suçu) bilir ve bunu önlemek için çalışanlarımızı bilgilendiririz. İçsel bilgilerin korunmasını ve gizliliğini sağlamak için gerekli tüm tedbirleri alır; sermaye piyasası düzenlemeleri uyarınca piyasa bozucu eylem, piyasa dolandırıcılığı veya bilgi suistimali sonucunu doğurabilecek iş ve işlemlerde bulunmaktan kaçınırız.

1.3 Çalışanlar

İnsan haklarına ve çalışanların itibarına saygı duyar, çalışanlarımıza eşitlik ve dürüstlük prensipleri çerçevesinde, güven içeren iletişim anlayışını benimser, iyi niyetli, saygı dolu etik davranışlar sergiler, onur ve gurur kırıcı hareketlerden kaçınırız.

Çalışanlarımıza saygılı, adil ve insan onurunu güvence altına alan, iş ve özel yaşam dengesini gözeten çalışma saatleri içeren, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutan bir çalışma ortamı sunarız. Çalışanlar bu konudaki yasal düzenlemelerin yanı sıra Hitit iş sağlığı ve güvenliği prosedürlerine uymalıdır.

İnsan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip eder, sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle, çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını geliştirir ve iyileştiririz. İşe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlere dayanarak ayrım yapmayız.

Kadınların ekonomik ve sosyal hayatın karar alma süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarını önemseriz.

Yasalarda belirtilen asgari yaş hükümlerine uygun olarak faaliyetlerimizi sürdürür, Şirketimiz, bağlı ortaklık ve yurt dışı ofislerinde çocuk işçi çalıştırmayız.

Çalışanların sorumluluklarını almalarını ister ve gerektiğinde karar alma sürecine katılımını sağlarız.

1.4 Paydaşlar ile İlişkiler

- **Pay Sahipleri**

Pay sahiplerimizin yasalarla belirlenmiş hak ve çıkarlarını korumayı hedefleriz. Operasyonlarımızı yürütürken kurumsal yönetim ilkelerini benimseriz.

Ticari ve mali disiplin temelinde yasal düzenleme ve kurallara uyumlu, dürüst, şeffaf, sürdürülebilir bir raporlama sistemi geliştirir ve gerçekleştiririz. Düzenli olarak gerekli şahıslara, kurum ve kuruluşlara bilgi akışını sağlarız. Kamuya ve pay sahiplerimize

yaptığımız açıklamalarda; mali tablolarımız, stratejilerimiz ve yatırımlarımız hakkında mevzuatın öngördüğü kapsamda zamanında, tam, doğru ve anlaşılabilir bilgi veririz.

Pay sahiplerimizin Şirketimize olan güvenini sürdürmeyi önemseriz. Kararlarımızı ekonomik verilere dayanarak alır, mali disiplin ve hesap verebilirlik anlayışıyla, kaynak ve varlıklarımızı etkin ve verimli kullanır; gereksiz ve yönetilemez risklerden kaçınarak sürdürülebilir ve büyüme odaklı değer yaratan stratejiler uygularız.

Yatırımlarımızı, sürdürülebilir karlılığı da göz ardı etmeksizin rekabet gücümüzü ve büyüme potansiyelimizi artıracak alanlarda yapmaya özen gösteririz.

Şirketimiz paylarının alım-satım işlemleri konusunda yasal düzenlemelere uyar, çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan kaçınırız.

- **Müşterilerimiz, Tedarikçi ve İş Ortaklarımız**

Şirket ile ticari iş ilişkisinde bulunanlar ve müşterilerimizle olan ilişkilerimizde doğru, tutarlı ve güvenilir olmaya dikkat eder, ürün/hizmet anlaşmalarını; ilgili uluslararası ve yerel mevzuat ve taraf olduğumuz sözleşmeler ile uyumlu bir şekilde, Şirket politika ve esasları çerçevesinde yürütürüz.

Tedarikçi ve iş ortaklarımız ile ilişkilerimizde ilgili uluslararası ve yerel mevzuatla uyumlu, dürüst, saygılı ve adil davranırız.

Tedarikçi ve iş ortağını belirleme esnasında ve sonrasındaki ilişkilerimizi yürütürken; şeffaf olur, objektif karar verme yetkinliklerimizi olumsuz etkileyecek unsurları (hediye, menfaat vb.) kabul etmeyiz, menfaat ilişkisi bulunduğuna dair izlenimlerin oluşmasına imkan vermeyecek şekilde davranırız.

Tedarikçi ve iş ortaklarımızdan faaliyetlerini yasalar, yönetmelikler ve Şirketimiz Etik İlkelerine ve değerlerimize uygun olarak sürdürmelerini bekleriz. Tüm tedarikçi ve iş ortaklarımız ile karşılıklı fayda yaratan ilişkiler kurmak prensibimizdir.Tüm tedarikçi ve iş ortaklarımız ile karşılıklı fayda yaratan ilişkiler kurmak prensibimizdir.

1.5 Rekabet

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken adil ve güçlü rekabeti destekleriz Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımızın, rekabeti korumak adına yürürlükteki yerel ve uluslararası rekabet mevzuatına uygun davranmaları gerektiğini biliriz. Rekabet Hukuku ihlalinin hem şirketimiz hem de çalışanlar aleyhine ağır para cezalarının ve diğer yaptırımların uygulanmasına yol açacağının bilincindeyiz.

1.6 Kamu Kurumları, STK'lar ve Siyaset

Hükümetler ile doğrudan veya sivil toplum kuruluşları (STK) aracılığı ile faaliyetlerimizi etkileyen mevzuata ilişkin çalışmalar yapabiliriz. Faaliyetlerimizi yürütürken söz konusu

kamu kurum ve kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarına eşit mesafede durma prensibi ile hareket eder, hiçbir siyasal parti, siyasi görüş ve çıkarı desteklemeyiz. Siyasi faaliyetler için Şirket kaynaklarını kullanmayız. Ayrıca Şirket çalışma alanları dâhilinde siyasi amaçlarla gösteri, propaganda ve benzeri faaliyetlere izin vermeyiz, ama çalışanlarımızın yasal siyasi faaliyetlere gönüllü katılımlarına saygı gösteririz. Çalışanlarımızın STK larda roller almalarını destekleriz.

1.7 Medya / Sosyal Medya

Medya ile açık ve şeffaf bir iletişim kurarız. Medya kurumlarından gelen görüş, açıklama, haber ve röportaj talebi gibi tüm içerik çalışmalarımızı, Genel Müdürümüzün bilgisi dahilinde gerçekleştiririz. Medyaya yaptığımız açıklamalarda kamuoyunu yanıltacak bilgilere yer vermeyiz. Kurum sözcüleri dışında hiçbir çalışan veya yönetici olarak kamuoyuna açıklama yapmayız. Açıklamalarımızda kurum itibarını zedeleyecek, kurum kültürüyle bağdaşmayan ifadelere yer vermez, ayrımcılık barındıran ifadeler, siyasi, nefret ve hakaret içeren söylemler kullanmayız.

Sosyal medyada paylaşım yaparken kurumsal konularda anlaşmazlık ve belirsizliklere yol açacak içerikler ile şirketlerin gizlilik kurallarını ihlal edecek bilgi ve fotoğraf paylaşımında bulunmaktan kaçınırız. Sosyal medya paylaşımlarımızda her zaman yasal düzenlemelere ve Şirket Etik İlkeleri ve ilgili politikalara uygun hareket ederiz.

Çalışanlarımızdan; başta sosyal medya olmak üzere tüm dijital mecralarda ve iletişim kanallarında, Şirket ilkelerimize, değerlerimize ve itibarımıza duyarlılık göstermelerini bekleriz. Sınırlı erişime sahip sosyal medya uygulamaları ya da kapalı grup yazışmalarında yapılan paylaşımların, herkes tarafından erişilebilen ortamlarda paylaşıldıklarında bu paylaşımların topluma açık hale geleceğini dikkate alarak hareket ederiz. Bu bağlamda, sosyal paylaşım sitelerinde, bloglarda, sözlüklerde, Şirket dışında paylaşım olanağı bulunan elektronik ortamlarda yaptığımız paylaşımlarda, üçüncü şahıslar tarafından Şirket'i temsilen paylaşımda bulunulduğu izlenimini doğuracak nitelikteki ifadeler kullanmaktan kaçınırız. Yaptığımız kişisel paylaşımların üçüncü şahıslar tarafından çalıştığımız kurum ile ilişkilendirilebileceğini unutmaz ve buna göre davranırız.

Sosyal medyada resmi açıklamalar dışında Şirket ile ilgili, doğruluğu teyit edilmemiş bilgileri paylaşmayız ve gizliliği korumanın esas olduğunu biliriz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın Etik İlkelere uygun, sorumlu ve özenli davranmalarını bekleriz.

1.8 Sosyal Sorumluluk, Gönüllülük, Bağışlar

Toplumun yaşamına, gelişmesine katkı sağlayacak projelerde yer alır,eğitim, kültür, sanat ve sporun bir toplumun gelişmesindeki en önemli unsurlar olduğuna inanır, içinde bulunduğumuz toplumların gelişmesi için çeşitli eğitim, kültür, sanat ve spor aktivitelerini destekleriz.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda toplumsal kalkınmaya destek olmak için katkı yapar, bağış ve sponsorluk süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütür, bu faaliyetlerin Şirket değerleri veya ticari çıkarları ile çelişmemesine özen gösteririz.

Kurumsal bağış ve sosyal desteklerimizi, Şirket itibarını zedeleyecek proje, kurum ve kuruluşlara, politik faaliyetlere ve bu faaliyetler ile ilişkili olan kişi ve kuruluşlara, özel hesaplara ve kar amacı güden kuruluşlara, cinsiyet, dil, din, ırk, renk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı temelinde ayrımcılık yapan kuruluşlara, bağış yapmaz veya faaliyetlerine sponsor olmayız. Çalışanlarımız bireysel menfaatleri doğrultusunda Şirketimiz adına kurumsal bağışlar ve sponsorluklar gerçekleştiremez.

1.9 Çıkar Çatışması

Çıkar çatışmalarından ve çıkar çatışması gibi görünen durumlardan uzak dururuz. Kişisel ve finansal çıkarlarımızın şirketimizin çıkarlarıyla çelişmesine ya da çelişme ihtimali doğurmasına müsaade etmeyiz.

Paydaşlarımızla ilişkilerimizi yürütürken; şeffaf olur, objektif karar verme yetkinliklerimizi olumsuz etkileyecek hediyeleri kabul etmez, menfaat ilişkisi bulunduğuna dair izlenimlerin oluşmasına imkan vermeyecek şekilde davranırız.

1.10 Suç Gelirlerinin Aklamanın Önlenmesi ve Global Yaptırımlar

Meşru olmayan yollardan elde edilen gelirlerin, meşru yollarla kazanılmış gibi gösterilmesi amacıyla finansal sisteme entegre edilmesi işlemi, suç gelirinin aklanması olarak adlandırılmaktadır. Şirket olarak ulusal ve uluslararası mevzuata uyumlu olarak, suç gelirlerinin aklanması niteliğindeki ticari işlemden kaçınır, bu nedenle üçüncü taraflarla bir iş ilişkisine girmeden önce ilgili tarafı tanımak için gerekli durum değerlendirmesini yaparız.

Çalışanlarımızı da suç gelirlerini aklama ve yolsuzlukla mücadele konusunda yürürlükteki yasa ve yönetmelik hükümlerine uygun hareket etmekle yükümlü tutarız.

İş yaptığımız bazı ülkeler; başka ülkeler, şirketler ve kişiler üzerinde kısıtlamalar uygulamış olabilir. Bu kısıtlamaların ihlal edilmesinin idari para cezaları, ithalat-ihracat lisanslarımızın veya mal ve hizmet tedarik imkanlarımızın iptali gibi doğrudan faaliyetimizi etkileyebilecek ciddi sonuçları olabilir. Bu nedenle ekonomik yaptırımlar, boykot ve ambargo ve yolsuzluk yasalarını takip eder, bu konuya dair ihtiyaç ve gereklilikleri düzenli olarak gözden geçiririz.

1.11 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Yerli veya yabancı hükümet yetkililerine ve diğer üçüncü taraflara, gayrimeşru bir fayda elde etmek için çıkar sağlamayız.

Rüşvet ve yolsuzluğun iş etiği yanında yasal olarak ceza gerektiren bir fiil olduğunu bilir, iş yaptığımız ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yerel ve ilgili uluslararası yasa ve düzenlemelere ve şirket politikalarına uyarız .

Tüm çalışanlarımızı, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yerel ve ilgili uluslararası mevzuata ve ilgili Şirket politikalarına uymakla yükümlü tutar, paydaşlarımızdan da ilgili düzenlemelere uygun hareket etmelerini bekleriz.

Hiçbir çalışanımız rüşvet olarak algılanacak hediye ya da ödeme teklif edemez, veremez ya da kabul edemez.

Tüm muhasebe kayıtlarımız gerçeği ,tam ve net olarak ilgili harcamaları yansıtır. Hiçbir gizli, kayıt dışı hesap ve malvarlığı finansal sistemlerimizde yer almaz.

1.12 Çevre ve Sürdürülebilirlik

Tüm faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı çevre ile uyum ve duyarlık içinde yürütürüz Yönetim anlayışımız sürdürülebilir ve çevreye duyarlı yaklaşım sergiler.

Çevre mevzuatı ile uyumlu bir şekilde doğayı korumak, uzun vadede gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bir parçasıdır.

Küresel ve yerel ölçekte gerçekleşen değişimlere hızla uyum sağlar; topluma, çevreye, mevzuat ve Etik İlkelere bağlılıkla şekillenen bir sürdürülebilirlik anlayışını hayata geçiririz. Bir yandan bugünkü toplum için fayda sağlayacak işler yaparken bir yandan da gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeten bir anlayış benimseriz.

2. Etik İlkelere Uyum ve Şikayet

Şirket çalışanları görevlerini yürütürken Etik İlkelere uymakla yükümlüdürler. Çalışanlarımızdan yasa ve yönetmeliklere, işbu Etik İlkelere, diğer Şirket prosedür, politika, yönetmeliklerinden doğan yükümlülüklere uyum yanında, kişisel vicdan ve sağduyuları ile hareket etmelerini bekleriz. Çalışanlarımızı uygunsuzlukları bildirmeleri ve değerlerimizin sesi olmaları için yüreklendiririz.

Etik İlkelerin etkin şekilde uygulanması için bu konudaki şikayet ve bildirimlerin ve Etik İlkelerin kapsamına girecek konuların objektif ,adil ve kurallarda belirtilen amaçlara uygun olarak değerlendirilmesi için Etik Kurul oluşturulmuştur. Etik Kurul; tarafsızlığı ve tartışma ortamını sağlayıp birlikte en adil sonuca ulaşacak şekilde seçilir. Bu bağlamda, Genel Müdür başkanlığında, İnsan Kaynakları ve Hukuk departmanlarının en üst düzey yöneticileri ile Genel Müdür tarafından belirlenen, kendisine doğrudan raporlama yapan en az Direktör seviyesindeki 1 (bir) üye olmak üzere, toplam 4 (dört) üyeden oluşmaktadır. Etik Kurul Başkanı gerektiğinde, Etik Kurul'un gündeminde yer alan konularla ilgisi ölçüsünde, şirketin üst düzey yöneticilerini de davet edebilir.

Şirketimiz bünyesinde görev yapan her düzeydeki çalışanımızı, iş sözleşmelerinin ayrılmaz parçası olarak Etik İlkeler ve bu ilkelere ilişkin sorumluluklar hakkında bilgilendirir, ilkelerin okunduğu ve anlaşıldığına dair taahhütname alırız ve özlük dosyalarında muhafaza ederiz.

Gerçekliği kanıtlanan aykırılıklara, gerek olması halinde ilgili yaptırımları uygularız. Bu bağlamda Etik İlkeleri ihlal edenler için yasal hüküm ve müeyyideler mahfuz kalmak kaydıyla Şirket Disiplin Yönetmeliği hüküm ve yaptırımlarını uygularız. Ayrıca çalışanların durum ve performanslarını Personel Yönetmeliği dahil Etik İlkeler'e uygunluk açısından da değerlendiririz.

Çalışanların tanık oldukları ya da yöneticilerin kendilerine bildirilen tüm hatalı davranışları Etik İlkeler bildirim hattına e-posta ile (etik@hititcs.com)'a iletmeleri gerekmektedir. Etik Hattı Aydınlatma Metni'ne buradan ulaşabilirsiniz

Söz konusu bildirim linki sadece Etik İlkelere uygun olmadığı düşünülen konuların bildirimi amacına özel bir linktir. Etik İlkeler Bildirim Hattı'na gelen şikayet, ihbar ve iddiaların, incelenmesi, değerlendirilmesi ve çözümlenmesinden, Etik Kurul yetkili ve sorumludur.

İhlale ilişkin bildirim yapan çalışanların kimliğinin gizli tutulması esastır. Bir şikayet veya bildirimin ardından çalışanlar arasında misilleme yapılmasını ve şikayet ya da bildirimi yapan çalışanın kötü muameleye maruz kalmasını, zarar görmesini Şirket engeller, güven içinde bildirim yapılmasını sağlar.

İşbu Etik İlkeler, 28.12.2022 tarih ve 2022/39 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş ve uygulamaya alınmış olup, Şirket kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.