

# ETİK İLKELER

28.12.2022

Your team.



## **1. ETİK İLKELERİMİZ**

### **1.1. Mevzuata Uyum**

Operasyonlarımızın olduğu tüm ÷lkelerde mevcut ulusal ve uluslararası hukuk kurallarına ve Şirket içi dñzenlemelere uyarız. İŐ yaptığımız her ÷lkede, hukuka uygun hareket eder, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda Etik İlkelerimize uygun olarak ve gerekli hallerde yetkili mercilere danıŐarak hareket ederiz.

T÷m ticari faaliyetlerimizi ve kayıtlarımızı y÷r÷rl÷kteki mevzuata uygun olarak eksiksiz ve açık bir Şekilde kaydeder, üç÷ncü taraflarla yapılan anlaşmaların mevzuata, Etik İlkelerimize ve politikalarımıza uygun, açık ve anlaşılır olduğundan emin oluruz.

Yerel mevzuatın yanı sıra Hitit'in sözleşmesel yüküml÷l÷kleri kapsamında uluslararası dñzenlemelere uyması gerekebileceğini biliriz. Bunlara uyumsuz hareketlerimizin idari para cezaları dâhil, farklı yaptırımlara konu olabileceğini bilinciyle hareket ederiz.

Yasal dñzenleyici kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerimizde; açık, tam, doğru ve zamanlı iletişim konusunda hassasiyet gösterir, faaliyetlerimizi ve yasal yüküml÷l÷klerimizi yerine getirirken, yerli ve yabancı kurum ve kuruluşlara ayırım gözetmeksizin yaklaşırız.

Yatırımcılar ve tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerde ayırım gözetmeksizin bağlı olunan tüm yasalara, yönetmelik, kural, ilke ve Şirket içi dñzenlemeler ile uluslararası hukuk kuralları ve Etik İlkeleri'mize uygun hareket ederiz.

### **1.2. Kişisel Veriler, Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması**

Gizli bilgilerimiz, Şirket politikalarımız, mevzuat ve iş yaptığımız ÷lkelerin kanunları ve üç÷ncü şahıslarla yapılmıŐ sözleşmeler ile koruma altındadır. Gizliliğini korumayı hedefleyen tüm politikalarımıza titizlikle uyarız.

alıŐanlarımıza, paydaŐlarımıza ilişkin ticari ve şahsi tüm bilgilerin gizliliğini esastır. İŐ ve görevimiz gereğini bu özel ve gizli bilgileri mevzuatın izin verdiğini ölç÷de işleriz ve işlenmesi sürecinde, bu verilere erişim ve verilerin kullanımında ilgili kanunlara, mevzuata ve dñzenlemelere uyar ve gereken durumlarda veri sahibinin izni ile sadece konuyla ilgili yetkili kişilerle paylaşır, mevzuat gereğini açıklama zorunluluğu olmadıkça üç÷ncü kişiler ile paylaşmayız.

Her türlü bilgi teknolojileri kaynakları ve elektronik haberleşme araçlarını kullanırken veri gizliliğini ve güvenliğini hususlarında azami derecede dikkat eder, bilgilere erişim için kullanılan parola, Őifre ve kullanıcı kodlarının gizliliğinin kullanıcı sorumluluğunda olduğu bilinci ile hareket ederiz.

Şirket faaliyetlerine ve itibarına zarar verebilecek, rekabet açısından zor durumda bırakacak, özel bilgilerin gizliliğini ihlal edecek veri, bilgi ve belgeyi Şirket dışına çıkarmayız.

Şirket'in ihraç ettiği sermaye piyasası araçları hakkında, ilgili sermaye piyasası araçlarının fiyatlarını, değerlerini veya yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek nitelikteki ve henüz kamuya duyurulmamış bilgilere ("içsel bilgi") dayalı olarak eylem veya işlemde bulunarak kendisine veya bir başkasına menfaat temin etmenin yasal bir suç olduğunu (bilgi suistimali suçu) bilir ve bunu önlemek için çalışanlarımızı bilgilendiririz. İçsel bilgilerin korunmasını ve gizliliğini sağlamak için gerekli tüm tedbirleri alır; sermaye piyasası düzenlemeleri uyarınca piyasa bozucu eylem, piyasa dolandırıcılığı veya bilgi suistimali sonucunu doğurabilecek iş ve işlemlerde bulunmaktan kaçınırız.

### **1.3 Çalışanlar**

İnsan haklarına ve çalışanların itibarına saygı duyar, çalışanlarımıza eşitlik ve dürüstlük prensipleri çerçevesinde, güven içeren iletişim anlayışını benimser, iyi niyetli, saygı dolu etik davranışlar sergiler, onur ve gurur kırıcı hareketlerden kaçınırız.

Çalışanlarımıza saygılı, adil ve insan onurunu güvence altına alan, iş ve özel yaşam dengesini gözetilen çalışma saatleri içeren, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutan bir çalışma ortamı sunarız. Çalışanlar bu konudaki yasal düzenlemelerin yanı sıra Hitit iş sağlığı ve güvenliği prosedürlerine uymalıdır.

İnsan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip eder, sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle, çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını geliştirir ve iyileştiririz. İşe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlere dayanarak ayırım yapmayız.

Kadınların ekonomik ve sosyal hayatın karar alma süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarını önemseriz.

Yasalarda belirtilen asgari yaş hükümlerine uygun olarak faaliyetlerimizi sürdürür, Şirketimiz, bağlı ortaklık ve yurt dışı ofislerinde çocuk işçi çalıştırmayız.

Çalışanların sorumluluklarını almalarını ister ve gerektiğinde karar alma sürecine katılımını sağlarız.

### **1.4 Paydaşlar ile İlişkiler**

#### **• Pay Sahipleri**

Pay sahiplerimizin yasalarla belirlenmiş hak ve çıkarlarını korumayı hedefleriz. Operasyonlarımızı yürütürken kurumsal yönetim ilkelerini benimseriz.

Ticari ve mali disiplin temelinde yasal düzenleme ve kurallara uyumlu, dürüst, şeffaf, sürdürülebilir bir raporlama sistemi geliştirir ve gerçekleştiririz. Düzenli olarak gerekli şahıslara, kurum ve kuruluşlara bilgi akışını sağlarız. Kamuya ve pay sahiplerimize

yaptığımız açıklamalarda; mali tablolarımız, stratejilerimiz ve yatırımlarımız hakkında mevzuatın öngördüğü kapsamda zamanında, tam, doğru ve anlaşılabilir bilgi veririz.

Pay sahiplerimizin Şirketimize olan güvenini sürdürmeyi önemseriz. Kararlarımızı ekonomik verilere dayanarak alır, mali disiplin ve hesap verebilirlik anlayışıyla, kaynak ve varlıklarımızı etkin ve verimli kullanır; gereksiz ve yönetilemez risklerden kaçınarak sürdürülebilir ve büyüme odaklı değer yaratan stratejiler uygularız.

Yatırımlarımızı, sürdürülebilir karlılığı da göz ardı etmeksizin rekabet gücümüzü ve büyüme potansiyelimizi artıracak alanlarda yapmaya özen gösteririz.

Şirketimiz paylarının alım-satım işlemleri konusunda yasal düzenlemelere uyar, çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan kaçınırız.

#### • **Müşterilerimiz, Tedarikçi ve İş Ortaklarımız**

Şirket ile ticari iş ilişkisinde bulunanlar ve müşterilerimizle olan ilişkilerimizde doğru, tutarlı ve güvenilir olmaya dikkat eder, ürün/hizmet anlaşmalarını; ilgili uluslararası ve yerel mevzuat ve taraf olduğumuz sözleşmeler ile uyumlu bir şekilde, Şirket politika ve esasları çerçevesinde yürütürüz.

Tedarikçi ve iş ortaklarımız ile ilişkilerimizde ilgili uluslararası ve yerel mevzuatla uyumlu, dürüst, saygılı ve adil davranırız.

Tedarikçi ve iş ortağını belirleme esnasında ve sonrasındaki ilişkilerimizi yürütürken; şeffaf olur, objektif karar verme yetkinliklerimizi olumsuz etkileyecek unsurları (hediye, menfaat vb.) kabul etmeyiz, menfaat ilişkisi bulunduğu dair izlenimlerin oluşmasına imkan vermeyecek şekilde davranırız.

Tedarikçi ve iş ortaklarımızdan faaliyetlerini yasalar, yönetmelikler ve Şirketimiz Etik İlkelerine ve değerlerimize uygun olarak sürdürmelerini bekleriz. Tüm tedarikçi ve iş ortaklarımız ile karşılıklı fayda yaratan ilişkiler kurmak prensibimizdir. Tüm tedarikçi ve iş ortaklarımız ile karşılıklı fayda yaratan ilişkiler kurmak prensibimizdir.

### **1.5 Rekabet**

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken adil ve güçlü rekabeti destekleriz Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımızın, rekabeti korumak adına yürürlükteki yerel ve uluslararası rekabet mevzuatına uygun davranmaları gerektiğini biliriz. Rekabet Hukuku ihlalinin hem şirketimiz hem de çalışanlar aleyhine ağır para cezalarının ve diğer yaptırımların uygulanmasına yol açacağına bilincindeyiz.

### **1.6 Kamu Kurumları, STK'lar ve Siyaset**

Hükümetler ile doğrudan veya sivil toplum kuruluşları (STK) aracılığı ile faaliyetlerimizi etkileyen mevzuata ilişkin çalışmalar yapabiliriz. Faaliyetlerimizi yürütürken söz konusu

kamu kurum ve kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarına eşit mesafede durma prensibi ile hareket eder, hiçbir siyasal parti, siyasi görüş ve çıkarı desteklemeyiz. Siyasi faaliyetler için Şirket kaynaklarını kullanmayız. Ayrıca Şirket çalışma alanları dâhilinde siyasi amaçlarla gösteri, propaganda ve benzeri faaliyetlere izin vermeyiz, ama çalışanlarımızın yasal siyasi faaliyetlere gönüllü katılımlarına saygı gösteririz. Çalışanlarımızın STK larda roller almalarını destekleriz.

### **1.7 Medya / Sosyal Medya**

Medya ile açık ve şeffaf bir iletişim kurarız. Medya kurumlarından gelen görüş, açıklama, haber ve röportaj talebi gibi tüm içerik çalışmalarımızı, Genel Müdürümüzün bilgisi dahilinde gerçekleştiririz. Medyaya yaptığımız açıklamalarda kamuoyunu yanıltacak bilgilere yer vermeyiz. Kurum sözcüleri dışında hiçbir çalışan veya yönetici olarak kamuoyuna açıklama yapmayız. Açıklamalarımızda kurum itibarını zedeleyecek, kurum kültürüyle bağdaşmayan ifadeler yer vermez, ayrımcılık barındıran ifadeler, siyasi, nefret ve hakaret içeren söylemler kullanmayız.

Sosyal medyada paylaşım yaparken kurumsal konularda anlaşmazlık ve belirsizliklere yol açacak içerikler ile şirketlerin gizlilik kurallarını ihlal edecek bilgi ve fotoğraf paylaşımında bulunmaktan kaçınırız. Sosyal medya paylaşımlarımızda her zaman yasal düzenlemelere ve Şirket Etik İlkeleri ve ilgili politikalara uygun hareket ederiz.

Çalışanlarımızdan; başta sosyal medya olmak üzere tüm dijital mecralarda ve iletişim kanallarında, Şirket ilkelerimize, değerlerimize ve itibarımıza duyarlılık göstermelerini bekleriz. Sınırlı erişime sahip sosyal medya uygulamaları ya da kapalı grup yazışmalarında yapılan paylaşımların, herkes tarafından erişilebilen ortamlarda paylaşıldıklarında bu paylaşımların topluma açık hale geleceğini dikkate alarak hareket ederiz. Bu bağlamda, sosyal paylaşım sitelerinde, bloglarda, sözlüklerde, Şirket dışında paylaşım olanağı bulunan elektronik ortamlarda yaptığımız paylaşımlarda, üçüncü şahıslar tarafından Şirket'i temsilen paylaşımda bulunduğu izlenimini doğuracak nitelikteki ifadeler kullanmaktan kaçınırız. Yaptığımız kişisel paylaşımların üçüncü şahıslar tarafından çalıştığımız kurum ile ilişkilendirilebileceğini unutmaz ve buna göre davranırız.

Sosyal medyada resmi açıklamalar dışında Şirket ile ilgili, doğruluğu teyit edilmemiş bilgileri paylaşmayız ve gizliliği korumanın esas olduğunu biliriz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın Etik İlkelere uygun, sorumlu ve özenli davranmalarını bekleriz.

### **1.8 Sosyal Sorumluluk, Gönüllülük, Bağışlar**

Toplumun yaşamına, gelişmesine katkı sağlayacak projelerde yer alır, eğitim, kültür, sanat ve sporun bir toplumun gelişmesindeki en önemli unsurlar olduğuna inanır, içinde bulunduğumuz toplumların gelişmesi için çeşitli eğitim, kültür, sanat ve spor aktivitelerini destekleriz.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda toplumsal kalkınmaya destek olmak için katkı yapar, bağış ve sponsorluk süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütür, bu faaliyetlerin Şirket değerleri veya ticari çıkarları ile çelişmemesine özen gösteririz.

Kurumsal bağış ve sosyal desteklerimizi, Şirket itibarını zedeleyecek proje, kurum ve kuruluşlara, politik faaliyetlere ve bu faaliyetler ile ilişkili olan kişi ve kuruluşlara, özel hesaplara ve kar amacı güden kuruluşlara, cinsiyet, dil, din, ırk, renk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı temelinde ayrımcılık yapan kuruluşlara, bağış yapmaz veya faaliyetlerine sponsor olmayız. Çalışanlarımız bireysel menfaatleri doğrultusunda Şirketimiz adına kurumsal bağışlar ve sponsorluklar gerçekleştiremez.

### **1.9 Çıkar Çatışması**

Çıkar çatışmalarından ve çıkar çatışması gibi görünen durumlardan uzak dururuz. Kişisel ve finansal çıkarlarımızın şirketimizin çıkarlarıyla çelişmesine ya da çelişme ihtimali doğurmasına müsaade etmeyiz.

Paydaşlarımızla ilişkilerimizi yürütürken; şeffaf olur, objektif karar verme yetkinliklerimizi olumsuz etkileyecek hediyeleri kabul etmez, menfaat ilişkisi bulunduğu dair izlenimlerin oluşmasına imkan vermeyecek şekilde davranırız.

### **1.10 Suç Gelirlerinin Aklamanın Önlenmesi ve Global Yaptırımlar**

Meşru olmayan yollardan elde edilen gelirlerin, meşru yollarla kazanılmış gibi gösterilmesi amacıyla finansal sisteme entegre edilmesi işlemi, suç gelirinin aklanması olarak adlandırılmaktadır. Şirket olarak ulusal ve uluslararası mevzuata uyumlu olarak, suç gelirlerinin aklanması niteliğindeki ticari işleminden kaçınır, bu nedenle üçüncü taraflarla bir iş ilişkisine girmeden önce ilgili tarafı tanımak için gerekli durum değerlendirmesini yaparız.

Çalışanlarımızı da suç gelirlerini aklama ve yolsuzlukla mücadele konusunda yürürlükteki yasa ve yönetmelik hükümlerine uygun hareket etmekte yükümlü tutarız.

İş yaptığımız bazı ülkeler; başka ülkeler, şirketler ve kişiler üzerinde kısıtlamalar uygulamış olabilir. Bu kısıtlamaların ihlal edilmesinin idari para cezaları, ithalat-ihracat lisanslarımızın veya mal ve hizmet tedarik imkanlarımızın iptali gibi doğrudan faaliyetimizi etkileyebilecek ciddi sonuçları olabilir. Bu nedenle ekonomik yaptırımlar, boykot ve ambargo ve yolsuzluk yasalarını takip eder, bu konuya dair ihtiyaç ve gereklilikleri düzenli olarak gözden geçiririz.

### **1.11 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele**

Yerli veya yabancı hükümet yetkililerine ve diğer üçüncü taraflara, gayrimeşru bir fayda elde etmek için çıkar sağlamayız.

Rüşvet ve yolsuzluğun iş etiği yanında yasal olarak ceza gerektiren bir fiil olduğunu bilir, iş yaptığımız ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yerel ve ilgili uluslararası yasa ve düzenlemelere ve şirket politikalarına uyarız .

Tüm çalışanlarımızı, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yerel ve ilgili uluslararası mevzuata ve ilgili Şirket politikalarına uymakla yükümlü tutar, paydaşlarımızdan da ilgili düzenlemelere uygun hareket etmelerini bekleriz.

Hiçbir çalışanımız rüşvet olarak algılanacak hediye ya da ödeme teklif edemez, veremez ya da kabul edemez.

Tüm muhasebe kayıtlarımız gerçeği ,tam ve net olarak ilgili harcamaları yansıtır. Hiçbir gizli, kayıt dışı hesap ve malvarlığı finansal sistemlerimizde yer almaz.

### **1.12 Çevre ve Sürdürülebilirlik**

Tüm faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı çevre ile uyum ve duyarlık içinde yürütürüz Yönetim anlayışımız sürdürülebilir ve çevreye duyarlı yaklaşım sergiler.

Çevre mevzuatı ile uyumlu bir şekilde doğayı korumak, uzun vadede gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bir parçasıdır.

Küresel ve yerel ölçekte gerçekleşen değişimlere hızla uyum sağlar; topluma, çevreye, mevzuat ve Etik İlkelerle bağlılıkla şekillenen bir sürdürülebilirlik anlayışını hayata geçiririz. Bir yandan bugünkü toplum için fayda sağlayacak işler yaparken bir yandan da gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözetten bir anlayış benimseriz.

### **2. Etik İlkelere Uyum ve Şikayet**

Şirket çalışanları görevlerini yürütürken Etik İlkelere uymakla yükümlüdürler. Çalışanlarımızdan yasa ve yönetmeliklere, işbu Etik İlkelere, diğer Şirket prosedür, politika, yönetmeliklerinden doğan yükümlülüklerle uyum yanında, kişisel vicdan ve sağduyuları ile hareket etmelerini bekleriz. Çalışanlarımızı uygunsuzlukları bildirmeleri ve değerlerimizin sesi olmaları için yüreklendiririz.

Etik İlkelerin etkin şekilde uygulanması için bu konudaki şikayet ve bildirimlerin ve Etik İlkelerin kapsamına girecek konuların objektif ,adil ve kurallarda belirtilen amaçlara uygun olarak değerlendirilmesi için Etik Kurul oluşturulmuştur. Etik Kurul; tarafsızlığı ve tartışma ortamını sağlayıp birlikte en adil sonuca ulaşacak şekilde seçilir. Bu bağlamda, Genel Müdür başkanlığında, İnsan Kaynakları ve Hukuk departmanlarının en üst düzey yöneticileri ile Genel Müdür tarafından belirlenen, kendisine doğrudan raporlama yapan en az Direktör seviyesindeki 1 (bir) üye olmak üzere, toplam 4 (dört) üyeden oluşmaktadır. Etik Kurul Başkanı gerektiğinde, Etik Kurul'un gündeminde yer alan konularla ilgisi ölçüsünde, şirketin üst düzey yöneticilerini de davet edebilir.

Şirketimiz bünyesinde görev yapan her düzeydeki çalışanımızı, iş sözleşmelerinin ayrılmaz parçası olarak Etik İlkeler ve bu ilkelere ilişkin sorumluluklar hakkında bilgilendirir, ilkelerin okunduğu ve anlaşıldığına dair taahhütname alırız ve özlük dosyalarında muhafaza ederiz.

Gerçekliđi kanıtlanan aykırılıklara, gerek olması halinde ilgili yaptırımları uygularız. Bu bağlamda Etik İlkeleri ihlal edenler için yasal hüküm ve müeyyideler mahfuz kalmak kaydıyla Şirket Disiplin Yönetmeliđi hüküm ve yaptırımlarını uygularız. Ayrıca çalışanların durum ve performanslarını Personel Yönetmeliđi dahil Etik İlkeler'e uygunluk açısından da değerlendiririz.

Çalışanların tanık oldukları ya da yöneticilerin kendilerine bildirilen tüm hatalı davranışları Etik İlkeler bildirim hattına e-posta ile ([etik@hititcs.com](mailto:etik@hititcs.com))'a iletmeleri gerekmektedir. [Etik Hattı Aydınlatma Metni](#)'ne buradan ulaşabilirsiniz

Söz konusu bildirim linki sadece Etik İlkelere uygun olmadığı düşünölen konuların bildirim amacına özel bir linktir. Etik İlkeler Bildirim Hattı'na gelen şikayet, ihbar ve iddiaların, incelenmesi, değerlendirilmesi ve çözümlenmesinden, Etik Kurul yetkili ve sorumludur.

İhlale ilişkin bildirim yapan çalışanların kimliğinin gizli tutulması esastır. Bir şikayet veya bildirim ardından çalışanlar arasında misilleme yapılmasını ve şikayet ya da bildirim yapan çalışanın kötü muameleye maruz kalmasını, zarar görmesini Şirket engeller, güven içinde bildirim yapılmasını sağlar.

İşbu Etik İlkeler, 28.12.2022 tarih ve 2022/39 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş ve uygulamaya alınmış olup, Şirket kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.