

Ara Dönem Faaliyet Raporu

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

01.01.2026 – 31.03.2026 Dönemi

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

	İÇİNDEKİLER	Sayfa
1.	GENEL BİLGİLER	2
2.	ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR	2
3.	ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI	4
4.	YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER	6
5.	YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONEL	9
6.	ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	13
7.	ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	15
8.	DÖNEM İÇİ GELİŞMELER	24
9.	FİNANSAL DURUM	25
10.	RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL	29
11.	DÖNEM SONRASI GELİŞMELER	31

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU

01.01.2026 – 31.03.2026 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1- GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem: 01.01.2026 – 31.03.2026

Ticaret Unvanı: Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.

Ticaret Sicili Numarası: 315040

Merkez Adresi: Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No:4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601, Maslak/ İstanbul

Ek İş Yeri Adresi: Kızılırmak Mahallesi Dumlupınar Bulvarı 9/A No:292 Çankaya / Ankara

Hollanda Şube Adresi: Amsterdam Schiphol Airport The Base B Building, Office #101

Evert van de Beekstraat 1 1118CL Schiphol, The Netherlands.

İletişim Bilgileri

Telefon : 0212 276 15 00

Fax : 0212 276 15 17

E-posta Adresi : hitit@hitit.com

İnternet Sitesi Adresi : www.hitit.com

2-ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR

Şirket, 1994 yılında kurulmuş olup, İstanbul merkezli bir teknoloji firmasıdır. Şirket, ulusal ve uluslararası havacılık ve seyahat endüstrisine “Crane” markalı yazılım çözümleri üretmekte, geliştirmekte ve müşterilerine hizmet olarak sunmaktadır.

Şirket geliştirdiği yazılım çözümlerine ilişkin müşterilerine danışmanlık ve eğitim vermekte, satış sonrası destek ve bakım hizmetlerini de sunmaktadır. Şirket’in müşterileri, havayolları, seyahat şirketleri ve havalimanlarıdır. Şirket’in yazılım çözümleri, aşağıda belirtilen 6 çözüm grubundan oluşmaktadır:

Yolcu Hizmet Sistemleri

➤ crane.PAX	Rezervasyon ve Yolcu Hizmetleri Sistemi	➤ crane.DCS	Kalkış Kontrol Sistemi
➤ crane.IBE	İnternet Rezervasyon Motoru	➤ crane.WB	Ağırlık & Denge Modülü
➤ crane.MA	Mobil Uygulama	➤ crane.LL	Sadakat Katmanı
➤ crane.ALM	Charter Yönetim Sistemi	➤ crane.CDP	Müşteri Veritabanı Platformu

Operasyonel Planlama

➤ crane.SP	Tarife Planlama
➤ crane.OCC	Operasyon Kontrol
➤ crane.CREW	Uçuş Ekibi Yönetimi

Muhasebe

➤ crane.RA	Gelir Muhasebesi
➤ crane.CA	Gider Muhasebesi
➤ crane.BPI	İş Performans İndeksi
➤ crane.AUDIT	Audit

Turizm Portalı

➤ crane.TM	Havayolu Sanal Mağazacılığı
------------	-----------------------------

Seyahat Çözümleri

➤ crane.OTA	Online Seyahat Acentesi
➤ crane.APP	Acente Dağıtım Sistemi

Kargo

➤ crane.CGO	Rezervasyon & Kargo Hizmetleri
➤ crane.CFS	Gümrük Bildirim Sistemi
➤ crane.CRA	Kargo Gelir Muhasebesi

- 1. Yolcu Hizmet Sistemleri:** “Crane PSS” çatısı altında müşterilere sunulan ve Şirket’in amiral gemisi olan yazılım çözümleri grubudur. Bu grup içerisinde, havayollarının ana faaliyetlerini yerine getirebilmesi için ihtiyaç duydukları yazılım çözümleri yer almaktadır. Bu yazılım çözümleri içerisinde, rezervasyon, satış ve biletleme, envanter, tarife, ücret yönetimi, havalimanı ve bagaj işlemleri, yolcu sadakati ve müşteri yönetimi, internet üzerinden satış, mobil uygulama çözümleri gibi işlevler bulunmaktadır.
- 2. Operasyonel Planlama:** Bu çözüm grubunda, havayollarının temel operasyonel faaliyetlerini destekleyici ürünler yer almaktadır. Bu yazılım çözümleri içerisinde, uzun vadeli sefer tarifesi planlama, uçuş ekibi yönetimi ve atamaları, uçakların anlık durum takibi ve yönetimi gibi işlevler bulunmaktadır.
- 3. Seyahat Çözümleri:** Bu başlık altında yer alan çözümler havayollarından ziyade seyahat acentelerinin kullanımı için tasarlanmıştır. Bu yazılım çözümleri, bir seyahat acentesinin, hem birden fazla havayolu için, hem de Sanal Mağazacılık altında yer alan farklı ürünleri birleştirerek seyahat paketleri oluşturup satabilmelerini sağlamaktadır.
- 4. Turizm Portalı:** Bu başlık altında havayollarının ve seyahat acentelerinin yolcularına uçak bileti haricinde farklı ürünlerden oluşan “alışveriş sepetleri” satmasına imkan tanıyan yazılımlar yer almaktadır. Bu sayede kullanıcılar örneğin otel, transfer, tur, sigorta vs. gibi pek çok farklı hizmet ve ürünü dinamik paketler halinde sunabilmektedir.
- 5. Kargo:** Hitit tarafından yakın zamanda hayata geçirilen bu çözüm grubu altında hem havayollarının hem de kargo taşımacılarının yurt içi ve uluslararası kullanımına uygun kargo takip ve dağıtım yazılımları ile muhasebe çözümleri yer almaktadır.
- 6. Muhasebe:** Havayollarının normal bir ticari firmaya ek olarak tabi oldukları ve çeşitli uluslararası havacılık kurallarına, endüstri standartlarına veya karşılıklı anlaşmalara dayanan farklı muhasebe ve mahsuplaşma ihtiyaçları vardır. Bu başlık altında yer alan özelleşmiş havayolu gelir ve gider muhasebesi çözümleri bu ihtiyacı karşılamaktadır. Ayrıca havayolunun ilgili birim yöneticilerinin gelir akışı ve karlılık gibi anahtar performans göstergelerini gerçek zamanlı olarak takip edebilmesini sağlayan iş zekası çözümleri de burada yer almaktadır.

Şirket’in 6 kıtada ve 47 ülkede faaliyet gösteren toplam 67 havayolu ve seyahat sektörü firması ile hizmet sözleşmesi bulunmaktadır. Şirket’in sunduğu yazılım çözümleri, havayolları, yolcular ve havalimanları arasında gerçekleşen birçok işlemi kapsamaktadır.

Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.

Şirket, global pazardaki acente ağı üzerinden bilet, otel, araç kiralama, havalimanı transferi, sigorta ve diğer bilet harici seyahat ürünlerinin, ek hizmetlerin satışını ve yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla, sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olduğu Hitit SAAS Turizm Servisleri Anonim Şirketi unvanlı bir bağlı ortaklık kuruluşu 09.11.2021 tarihinde tescil edilmek suretiyle gerçekleşmiştir. Şirket operasyonel faaliyetlerine kademeli olarak başlamıştır.

Hitit Tech Lab-ISB (SMC-Private) Limited

Pakistan'ın teknoloji konusunda önde gelen ve bünyesinde teknopark barındıran tek üniversitesi olan NUST'da (National University of Sciences & Technology), Şirketimizce sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olduğumuz HITIT TECH LAB-ISB (SMC-PRIVATE) LIMITED unvanı ile bir yazılım geliştirme şirketi kurulmuştur.

Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş.

Pakistan pazarındaki acente dağıtım hizmetlerini desteklemek, Hitit ADS aracılığıyla Pakistan merkezli seyahat içeriğini dünya çapında tanıtmak ve pazarlamak, bu çerçevede Hitit ADS kullanıcılarının seyahat acenteleri, kurumsal seyahat ve benzeri günlük faaliyetlerini kolaylaştırmak amacıyla, Şirketimizin sermayesinin %100'üne sahip olduğu, Türkiye/İstanbul merkez adresli anonim şirket kuruluşu "Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş." unvanı ile 05.01.2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

3- ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

a- Şirket Sermayesi:

Şirket payları 2022 yılında ortak satışı ve sermaye artırımı suretiyle halka arz edilmiş olup, 03.03.2022 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş. Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1.500.000.000 (BirMilyarBeşYüzMilyon Türk Lirası) TL'sidir. Çıkarılmış sermayesi ise, 300.000.000 TL (ÜçYüzMilyon Türk Lirası) olup, beheri 1,00.-TL nominal değerde 108.597.285 adedi A Grubu nama yazılı paydan, 108.597.285 adedi B Grubu nama yazılı paydan ve 82.805.430 adedi ise, C Grubu nama yazılı paydan oluşmaktadır.

b- Ortaklık Yapısı:

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibinin Adı/Unvanı	Pay Grubu	Sermayedeki Payı	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Fatma Nur Gökman	A	68.416.287,23	22,81%	29,27%
Dilek Ovacık	A	14.117.647,10	4,71%	6,04%
Hakan Ünlü	A	13.031.675,33	4,34%	5,57%
Özkan Dülger	A	13.031.675,34	4,34%	5,57%
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	B	108.597.285,00	36,20%	46,46%
Halka Açık Kısım	C	82.805.430,00	27,60%	7,09%
<i>Fatma Nur Gökman</i>	<i>C</i>	<i>0,61</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
<i>Dilek Ovacık</i>	<i>C</i>	<i>0,64</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
<i>Hakan Ünlü</i>	<i>C</i>	<i>0,52</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
<i>Özkan Dülger</i>	<i>C</i>	<i>0,52</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
<i>Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.</i>	<i>C</i>	<i>0,29</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
<i>Diğer</i>	<i>C</i>	<i>82.805.427,42</i>	<i>27,60%</i>	<i>7,09%</i>
Toplam		300.000.000,00	100,00%	100,00%

Fiili Dolaşımdaki Paylar : 82.800.171,73 TL - % 27,6

c- İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Şirket'in sermayesi her biri 1 (bir) TL nominal değerde 108.597.285 adedi A Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 108.597.285 adedi B Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 82.805.430 adedi ise, C Grubu nama yazılı olmak üzere toplam 300.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır.

A ve B Grubu nama yazılı paylar imtiyazlıdır. C Grubu nama yazılı payların hiçbir imtiyazı bulunmamaktadır.

- **Yönetim Kurulu'na Aday Göstermede İmtiyaz**

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'nci maddesi hükmüne göre; Şirket'in işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak en çok 3 yıl süre ile seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülecek olup, (A) ve (B) grubu paylara "Yönetim Kuruluna Üye Seçiminde Aday Gösterme" konusunda (C) grubu paylara göre imtiyaz tanınmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin 1 (Bir)'i (A) Grubu Payların çoğunluğuna sahip olan Pay Sahibi veya Pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar, 1 (Bir)'i (B) Grubu Pay Sahiplerinin çoğunluğu tarafından gösterilen adaylar arasından Genel Kurulca seçilir.

(A) ve (B) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen bir üyenin Yönetim Kurulu'ndan herhangi bir sebeple ayrılması halinde, hangi pay grubunun aday göstermiş olduğu Yönetim Kurulu üyeliğinde boşalma olduysa, yeni üye yine o pay grubunun gösterdiği adaylar arasından TTK'nın 363. maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere seçilerek tamamlanır.

- **Yönetim Kurulu Başkanı Belirlemede İmtiyaz**

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Başkanı, (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen yönetim kurulu üyesidir. Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'uncu maddesi hükmüne göre, Genel Kurul Toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı başkanlık edecek olup, Yönetim Kurulu Başkanının hazır bulunmadığı durumda toplantı başkanının Genel Kurulca seçileceği hükme bağlanmıştır.

- **Genel Müdür Seçiminde İmtiyaz**

Esas Sözleşme'nin "Genel Müdür" başlıklı 17'nci maddesi 2'nci fıkrası hükmü uyarınca, Genel Müdür (A) Grubu payların çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilir.

- **Oyda İmtiyaz**

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'uncu maddesi hükmüne göre; (A) grubu ve (B) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurdıkları her bir (A) ve (B) grubu pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurduğu her bir (C) grubu pay içinse bir oy hakkı vardır. Oy kullanılırken Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurulu başlıklı 15'inci maddesi hükmüne göre; Esas Sözleşme ile (A) ve (B) pay gruplarına bazı maddelerde açıkça belirtilen bazı imtiyazlar tanınmıştır.

Şirket'teki imtiyazlı paylarla ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu'nun 454 üncü maddesine göre imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayını gerektiren kayıtlı sermaye tavan artırımını dahil Ana Sözleşme değişikliğine ilişkin Genel Kurul kararları için, imtiyazlı pay sahipleri özel kurulu, her bir imtiyazlı pay grubu için ayrı ayrı ve ilgili pay grubunu temsil eden sermayenin asgari %60'ının katılımı ile toplanır ve ilgili imtiyazlı pay grubunu temsil eden sermayenin asgari % 51'inin olumlu yönde oyu ile karar alır. Anılan pay sahiplerinin yapacakları imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayı ve kararı alınmadıkça o gruptaki imtiyazlı pay sahibinin hakkını etkileyen kararlar alınmaz.

İmtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun toplantı usul ve esasları yukarıda ifade edilenler dışında işbu ana sözleşme ile belirlenen Genel Kurulun çalışma usul ve esaslarına tabidir.

d- Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler: Bulunmamaktadır.

e- Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

<u>Doğrudan İştirakler</u>	<u>Pay Oranı</u>
Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.	100
Hitit Tech Lab-ISB (SMC-Private) Limited	100
Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş.	100
<u>Dolaylı İştirakler</u>	<u>Pay Oranı</u>
Bulunmamaktadır.	-

4- YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER

Yönetim Kurulu 6 kişiden oluşmaktadır.

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Mevcut Görevi</u>	<u>Görev Süresi / Kalan Görev Süresi</u>
F. Nur Gökman	Yönetim Kurulu Başkanı	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Dilek Ovacık	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Mahmut Barbaros Kubatoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Ali Uzun	Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Aliye Sultan Alptekin	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Turgut Gürsoy	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları :

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7 - 8. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi
Aliye Sultan ALPTEKİN (Komite Başkanı)	Turgut GÜRSOY (Komite Başkanı)
Turgut GÜRSOY	Dilek OVACIK
	Atilla LİSE

Kurumsal Yönetim Komitesi

Aliye Sultan ALPTEKİN (Komite Başkanı)
 Fatma Nur GÖKMAN
 Ali UZUN
 Hülya YILDIRIM (Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi)

Fatma Nur Gökman**Yönetim Kurulu Başkanı - Kurucu Ortak**

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına Hitit'in Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Nur Gökman, aynı zamanda Hitit kurucu ortağıdır. 1973 yılında İstanbul Üniversitesi Fizik ve Matematik bölümlerinden mezun olan Nur Gökman, 1974 yılında aldığı programcılık eğitimleri sonrasında 1975-1977 yılları arasında Akbank Bilgi İşlem Merkezi'nde Bilgisayar Programcısı olarak kariyerine başlamıştır. Daha sonra sırasıyla Türk Hava Yolları (THY)'nda Bilgisayar Programcısı (1977-1983), Proje Lideri (1983-1989), Sistem Geliştirme Müdürü (1989-1990), BT Başkan Yardımcısı (1990-1994) ve Eğitim Başkanı (1994-1996) olarak çalışmıştır. Havacılık bilişim sektöründe ülkemizde ilk olan, günümüzde dünyadaki lider havacılık teknolojisi işletmeleri arasına giren Hitit'in kurucuları arasında yer alan Gökman, 01 Eylül 2024 itibarıyla Genel Müdürlük görevini bırakmıştır ve Şirket'te Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaya devam etmektedir.

Dilek Ovacık**Yönetim Kurulu Üyesi - Kurucu Ortak**

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 1973 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Üretim Yönetimi Bölümü'nden mezun, olmuş, 1975 yılında Paris CEPIA (Centre d'etudes pratiques et automatiques) sertifikası almıştır. THY öncesi, bir Holding'in iş etüdü ve ücretlendirme projesinde yer almış ve organizasyon / ücretlendirme konularında çalışmıştır. 1976 yılında Türk Hava Yolları (THY) Bilgi İşlem merkezinde Analist Programcı olarak göreve başlamış; ilerleyen yıllarda Kıdemli Programcı ve Proje Müdürü olarak çeşitli havayolu projelerinde görev almıştır. 1994 yılında THY' den emekli olmuş ve 1994 Haziran'da Hitit'in kurulumunda görev almıştır. 2006 itibarıyla, Şirket'in mali ve idari işler yönetimini yapmıştır. 2016 yılında bu görevinden ayrılma kararı almış olmakla, Şirket'in yönetim kurulu üyesi olarak Hitit'e katkılarını devam ettirmektedir.

Mahmut Barbaros Kubatoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. Barbaros Kubatoğlu, 1995'te, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi'nde Lisans Eğitimini, akabinde aynı üniversitede İşletme Mühendisliği alanında Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Kariyerine 1997 yılında Çelebi Holding'de, Operasyon Planlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2002'de girdiği Havaş Holding'de, Bütçe ve Finans Müdürlüğü ve Teknik ve Lojistik Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2007 yılında, Proje Koordinatörü olarak, Pegasus Havayolları'nda görev yapmaya başlamış, Finansal Raporlama ve Kontrol Departmanı'nın, Kıdemli Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Ocak 2018 itibarıyla, Mali İşler'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Ali Uzun

Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 2007 yılında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden lisans derecesiyle mezun olup, 2008 yılından bu yana İstanbul Barosu'na kayıtlı Avukat olan Ali Uzun, uluslararası ilişkiler, sermaye piyasaları, spor hukuku, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik stratejileri alanında çeşitli akademik programları tamamlamıştır. 2013 yılından bugüne Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. bünyesinde çalışmakta olup, halen şirket Baş hukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak görev yapmaktadır. Ayrıca IATA Hukuk Danışma Konseyi Başkanlığı ve Sağlık ve Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Aliye Sultan Alptekin

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 1982 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. 10 yılı pazarlama, 15 yılı insan kaynakları alanlarında olmak üzere 33 yıllık iş tecrübesinin sekiz yılını kurumsal yönetici ve sekiz yılını da danışman olarak geçirmiş olup, büyük kuruluşlarda liderlik ekibi üyesi ve yönetim kurulu üyesi olarak toplam 18 yıllık üst yönetim tecrübesine sahip olan Aliye Sultan Alptekin, birleşme ve satın almalarda kültürel ve organizasyonel entegrasyon, strateji geliştirme, organizasyonel yapılanma, İK sistem ve süreç tasarımı, yetenek ve yetkinlik geliştirme, yedekleme planlaması, organizasyonel kültür yönetimi, expat yönetimi, yönetici ücretlendirmesi ve endüstriyel ilişkiler gibi İK alanlarında derinlemesine deneyime sahiptir.

THY'de görev yaptığı 15 yıl boyunca Pazarlama Direktörlüğü, İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı ve İş Destek gibi üst düzey yöneticilik pozisyonlarında bulunan Alptekin, ayrıca THY ve Lufthansa Alman Havayolları'nın ortak kuruluşu olan Sun Express Havayolları'nın Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Genel ticari havayolu işletmeciliğinin yanı sıra özellikle stratejik ortaklıklar, yönetim ve işletme modelleri konularında deneyim kazanmış, The Coca-Cola İçecek'te dokuz yıl boyunca Türkiye'nin yanı sıra Orta Asya, Orta Doğu ve Pakistan'la birlikte toplam 10 ülkeden sorumlu İK Direktörü ve Excom üyesi olarak çalışmıştır.

Turgut Gürsoy

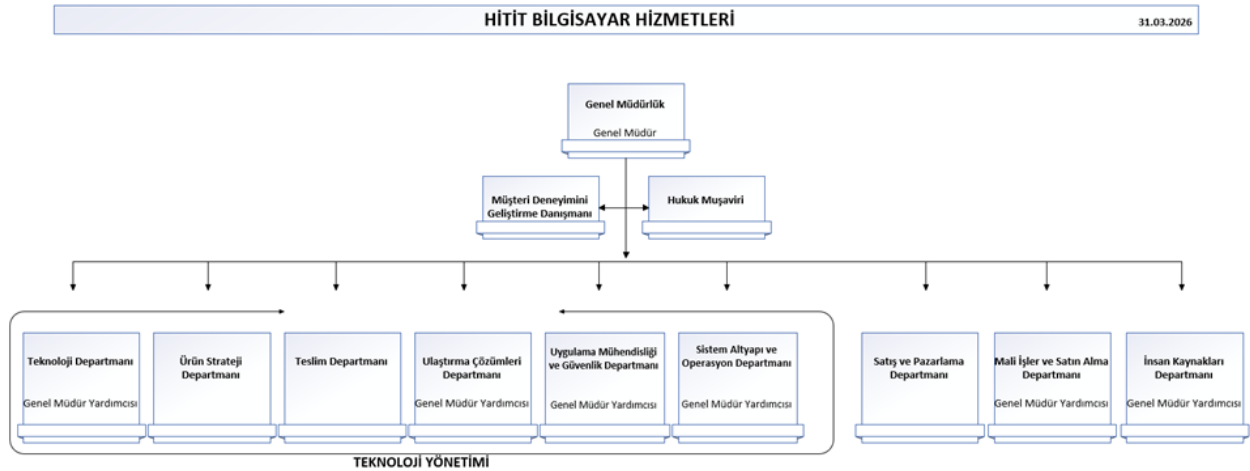
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilen üye, görev süresini tamamlamak üzere TTK md.363 hükmü uyarınca seçilmiştir. Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi mezunu Turgut Gürsoy, profesyonel kariyerine 1984 yılında tasarım mühendisi olarak başlamıştır. 1986-1989 yılları arasında teknik müdür olarak Transteknik Holding'de görev yapmıştır. 1989 yılında Probil'i kurarak, sırasıyla, 1986 ve 1989 yıllarında, Proservis ve Pronetwork kuruluşlarına öncülük etmiştir. 2000 yılında, EMEA Technology Investment'tan ilk "private equity" yatırımını almıştır. Probil, Proservis, Pronetwork, Teknobim ve Bordata şirketlerini, Probil A.Ş. altında birleştirmiştir. 2009 yılında ise Probil iştiraklerinden Bizitek'in yüzde 100 hissesini, dünya telekom liderlerinden Ericsson'a (NASDAQ:ERIC) satışını; 2011 yılında ise Probil'in Netaş'a satışını gerçekleştirmiştir. 2008-2012 yılları arasında TUBİSAD Başkanlığı yapan Turgut Gürsoy, GSC İleri Eğitim, GSC Bilgi Teknolojileri, Enocta, Agito ve Konak Bilişim'de Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Cyberwise, E-Güven, Metamorfoz ve Beyoğlu Gazozu İçecek'te Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almasının yanında çeşitli şirketlerde yatırımcı olarak da yer almaktadır.

5- YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONEL

a- Organizasyon Şeması

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirketimizin organizasyon şeması aşağıdaki gibidir:



Adı Soyadı	Görevi
Ş. Nevra Onursal Karaağaç	Genel Müdür
Sezer Tuğ Özmutlu	Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler ve Satın Alma - CFO
Özgür Çuhadar	Genel Müdür Yardımcısı - Teknoloji - CTO
Semih Sakız	Genel Müdür Yardımcısı - Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik – CAESO
Yener Kılıç	Genel Müdür Yardımcısı - Sistem Altyapı ve İşletim - CSIOO
Atilla Lise	Genel Müdür Yardımcısı - Ulaştırma Çözümleri
Figen Dönder	Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları - CHRO
Özlem Salihoğlu	Müşteri Deneyimini Geliştirme Danışmanı – Genel Müdürlük

Ş. Nevra Onursal Karaağaç

Genel Müdür

Nevra Onursal Karaağaç, 2002 yılında lisans eğitimini İletişim Tasarımı üzerine Carnegie Mellon Üniversitesi'nde tamamladıktan sonra yüksek lisansını 2005 yılında Domus Academy'de Etkileşim Tasarımı üzerine gerçekleştirmiştir. INSEAD Business School'dan İş Stratejisi ve Finansal Performans alanında, Oxford Üniversitesi'nden ise Yönetici Liderlik alanında sertifikalara sahiptir. Kariyerine 2002 yılında Wunderman NYC'de Grafik Tasarım Stajyeri olarak başlayan Karaağaç, 2003-2004 yılları arasında On3 Creative Group'ta, 2006 yılında ise Leo Burnett İstanbul'da Sanat Yönetmeni olarak görev yapmıştır. 2006 yılında Hitit'e Kreatif Direktör olarak katılan Karaağaç, Marka Müdürü ve Pazarlama Direktörü pozisyonlarında bulunduktan sonra 2018 yılında Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Karaağaç, Hitit'in satış büyümesini artırma ve küresel pazardaki varlığını genişletme konularında sayısız başarıya imza attığı gibi; ayrıca şirketin halka arz sürecinin yönetimi, marka bilinirliğinin artırılması ve Hitit'in dijital dönüşüm çabalarının liderliği gibi stratejik gelişmeler konularında da önemli roller üstlenmiştir. Eylül 2024 itibarıyla Nevra Onursal Karaağaç, şirketin Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Sezer Tuğ Özmütlu

Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler ve Satın Alma - CFO

1992 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve yine aynı üniversitede Uluslararası İlişkiler bölümünde eğitimine devam ederek Yüksek Lisans derecesini almıştır. Kariyerine 1992 yılında Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'de Mali İşler Yönetici Yardımcısı olarak başlayan Özmütlu, 2012 yılında Gelir Kontrol Direktörü olmuştur. Pegasus'un uluslararası bir marka olma serüvenine çalışmaları ile eşlik etmiştir. 1 Haziran 2015 tarihinde Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'ye Mali İşler ve Satın Almadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı / CFO olarak atanmıştır. Hitit'in tüm mali işler bölüm ve süreçlerinin yeniden yapılandırılmasını gerçekleştirmiş, kurumsallaşma sürecinde çalışmaları ile önemli katkılar yapmış ve halka arzın mali işler süreçlerini yönetmiştir. Halen finans, muhasebe, bütçe, satın alma ve halka arz sonrası yatırımcı ilişkileri bölümünü yönetmektedir. Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirdir. Mali İç Denetim Sertifikası ve denetim, muhasebe ve finans alanlarında diğer çeşitli eğitim ve niteliklerin yanı sıra, yolcu gelirleri muhasebesi ve kontrolünde IATA diplomasına sahiptir.

Özgür Çuhadar

Genel Müdür Yardımcısı - Teknoloji - CTO

Özgür Çuhadar 2003 yılında Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olmuş ve Nexus Bilişim'de Yazılım Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 2004'te Escort Bilgisayar'a, Bilgisayar Programcısı olarak geçmiştir. 2005 yılında Hitit'te çalışmaya başlamıştır. Proje Yöneticisi ve Teknoloji Direktörlüğü görevleri sonrasında, 2018 yılında Teknoloji'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı / CTO pozisyonuna atanmıştır. 20 yılı aşkın bir süredir Hitit'te görev yapan Özgür Çuhadar, Crane PAX çözümünün ve Crane PSS Sisteminin geliştirilmesinde kilit görevler üstlenmiş, Gelir ve Maliyet Muhasebesi, Tarife Planlama, Operasyon Kontrolü, Mürettebat Yönetimi gibi havayolu destek sistemlerinin geliştirilmesine stratejik anlamda katkı sağlamıştır. Çuhadar ayrıca, son dönemde şirketin en stratejik projelerinden biri olan Acente Dağıtım Sistemi (ADS) çözümünün uçtan uca teknolojik gelişimini de yönetmektedir.

Semih Sakız

Genel Müdür Yardımcısı - Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik – CAESO

Semih Sakız, 1999 yılında Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına öğrencilik yıllarında başlamış, Part Time Java Developer olarak Elit Software'de, Java Uygulama Programcısı olarak Tarihbank'da ve Asistan Öğrenci olarak Ege Üniversitesi Bilgisayar Kursunda çalışmıştır. Mezuniyeti sonrasında aynı yıl Türk Hava Yolları'nda (THY) göreve başlamış; ilk 15 yılında sırasıyla, Sistem Programcısı, Takım Lideri ve Çözüm Mimarı olarak çalışmış, Bilgi İşlem Sistem Altyapı Müdürlüğü'ne atanmıştır. THY bünyesinde, 2012- 2013 yıllarında, Sabancı Üniversitesi'nde Yönetici Geliştirme Programlarını tamamlamış, Harvard Mentorluk Programı'na katılarak Temel İşletme dersleri almış, Liderlik Akademisi MBA programını tamamlamıştır. 2014 sonunda, Garanti Teknoloji BBVA'ya, Kıdemli Teknik Uzman olarak, sonrasında ise 2018'de, Yapı Kredi-Uni Credit Grup'a, Direktör seviyesinde, Çözüm Mimarı Danışmanı olarak geçiş yapmıştır. Sakız aynı zamanda, 2024 yılında MIT'den Yüksek Hızlı Performans için Liderlik yönetici programını da başarıyla tamamlamıştır. Sakız, 2019'da Hitit'te Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde Direktör olarak çalışmaya başlamış, Ocak 2021'de ise Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmıştır. Sakız, 11.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmış olup, halen bu makamda görevini devam ettirmektedir.

Yener Kılıç

Genel Müdür Yardımcısı - Sistem Altyapı ve İşletim - CSIOO

Yener Kılıç, 1999 yılında Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden dereceyle mezun olmuş, kariyerine Koçbank'ta başlamıştır. 1999-2002 yılları arasında, Bilgi Sistemleri Sistem Destek bölümünde Sistem Mühendisi, 2002-2009 yılları arasında Veritabanı Yönetimi Bölümü'nde Veritabanı Yöneticisi olarak çalışmış, 2006 yılında Yapı Kredi & Koçbank birleşmesinde görev almış, sonrasında görevine devam etmiştir. Yapı Kredi'de sırasıyla 2009-2010 yılları arasında Açık Sistemler ve Veri Depolama Yönetimi Müdürü, 2011-2014 yılları arasında Sistem Tasarımı ve Planlama Müdürü, 2014-2020 yılları arasında ise Güvenlik Yönetimi Direktörü (CISO) olmuştur. Ocak 2021'de Hitit'te Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde Direktör olarak çalışmaya başlayan Kılıç, 11.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmıştır.

Atilla Lise

Genel Müdür Yardımcısı - Ulaştırma Çözümleri

1987 yılında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü mezunu olan Atilla Lise, kariyerine Türk Hava Yolları'nda (THY) başlamıştır. 1987-2000 yılları arasında, Bilgi İşlem Kargo Otomasyon Sistemleri ve E-Business Bölümünde, Proje Yöneticisi; 2000-2010 yılları arasında, Kargo Bölümü'nde Başkan (SVP) 2010-2018 döneminde ise, Sosyal ve İdari İşler Bölümü'nde, Başkan (SVP) olarak görev yapmıştır. 2014-2015 yıllarında Harvard Business School'da Manager Mentor Programı'na katılarak, Business Administration & Management Sertifika Programına devam etmiştir. PPL (Özel Pilot Lisansı) Sertifikası bulunmaktadır. Kasım 2018'de Hitit'te göreve başlamış, 05.11.2021 tarihi itibarıyla, Ulaştırma Çözümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Figen Dönder**Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları - CHRO**

Lisans ve Yüksek Lisans Eğitimini, Marmara Üniversitesi (MÜ)'nde tamamlamıştır. 1992'de, MÜ Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği, 2000'de ise MÜ Kamu Yönetimi, Human Resources Management & Development, İngilizce Tezli Yüksek Lisans Bölümü'nden mezun olmuştur. 2014 yılında CTI Koçluk Sertifikasını almıştır.

İnsan Kaynakları Uzmanlığı öncesinde, 1994'te, Citibank'da 1995'te Esem Spor Adidas'da, 1996'da Alman Südmö Group gibi farklı sektör ve görevlerde bulunarak, farklı kurum kültürü ve iş çeşitliliğinin çalışan üzerindeki etkisini bizzat deneyimleme fırsatı bulmuştur. İnsan Kaynakları kariyerine, 1997'de, Marshall Boya-Akzo Nobel'de, başlamış, 2000-2003 döneminde, İK Yöneticisi olarak görevini sürdürmüştür. 2003-2008 yılları arasında, İK Danışman/Yöneticisi olarak, sırasıyla Mecaplast Group Monaco (Otomativ), Corus Group İngiltere (Çelik), Delta Gıda-Akfen Holding, Profera Danışmanlık'da görev almıştır. 2010'da Finans Emeklilik'de İK Yönetmeni olarak göreve başlamış, Cigna Finans Emeklilik döneminde, Kaynak Yaratma, İşe Alım, Oryantasyon ve Çalışan İlişkilerinden Sorumlu İK Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2014-2016 döneminde Artı Danışmanlık Firmasında İK Danışman/Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2017'de İK Müdürü olarak başladığı Hitit'te, Ocak 2018- 08 Eylül 2022 döneminde İK Direktörü olarak görev yapmıştır. 09.09.2022 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Özlem Salihoğlu**Müşteri Deneyimini Geliştirme Danışmanı – Genel Yönetim**

Özlem Salihoğlu, lisans eğitimini 1990-1994 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine THY'de başlayan Salihoğlu, THY bünyesinde pazarlama, satış, havayolu iş birlikleri ve ittifaklar alanlarında toplam 31 yıl boyunca üst düzey görevler üstlenmiş; Uluslararası İlişkiler ve İttifaklar Başkanı olarak görev yapmıştır. Havacılık sektöründeki derin profesyonel deneyiminin yanı sıra, uluslararası platformlarda da önemli sorumluluklar üstlenen Salihoğlu; Havacılıkta Kadın Platformu (Türkiye) kurucu üyeleri arasında yer almaktadır. Ayrıca Star Alliance bünyesindeki ilgili kurullarda üyelik yapmış, Airlines International Representation in Europe organizasyonunda Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiş ve Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) Sektörel Danışma Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2023 yılında RK Academy ve Coaching and Leading Academy iş birliğiyle düzenlenen Online Mentorluk Eğitimi'ni tamamlayan Salihoğlu, liderlik ve mentorluk alanındaki yetkinliklerini profesyonel kariyeriyle birleştirmektedir. Aralık 2025 itibarıyla Hitit bünyesinde, doğrudan Genel Müdür'e bağlı olarak Müşteri Deneyimini Geliştirme Danışmanı görevine başlamıştır.

b)- Personel Sayısı:

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Grup'ta çalışan toplam personel sayısı 427'dir. Ayrıca 52 kişilik danışman kadrosu da eklendiğinde toplam 479 personel ile hizmet vermektedir. Toplam personel sayısında 2026'nın birinci çeyreğinde 1 kişilik azalış gerçekleşmiştir.

Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler; ücret, kıdem ve ihbar tazminatları, SGK primleri, bireysel emeklilik, özel sağlık sigortası, yemek, ulaşım ve sosyal aktivitelerdir.

c)- Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Bulunmamaktadır.

d)- Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

2026 ara hesap döneminde Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan ücret ve yan haklar toplamı 358.970 TL'dir. Şirket Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve yan haklar toplamı ise, 16.507.834 TL'dir.

e) Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri:

Bulunmamaktadır.

6- ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket'in giderek daha geniş kapsamdaki farklı müşteri segmentleri ve coğrafyalarda yürütmekte olduğu satış ve pazarlama faaliyetleri sonucunda, 1. Çeyrek dönemi içerisinde 1 yeni sözleşme daha imzalanmıştır. Mevcut sözleşmeleri askıya alınan 2 Partner ile beraber, 31 Mart 2026 itibarıyla, toplam müşteri sayısı 67 olarak gerçekleşmiştir.

Geçtiğimiz dönemlerde imzalanmış olan sözleşmeler ve yapılmış olan satışlar sonucunda, 2026 1. Çeyrek döneminde 7 kurulum projesi tamamlanarak ilgili sistemler kullanıma açılmıştır ve gelir üretmeye başlamışlardır. 1. Çeyrek sonu itibarıyla 15 kurulum projesi ve yeni ürün ek geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Gerek yeni Partner kazanımları gerekse de mevcut Partnerlerimizin gelişmekte olan ihtiyaçları doğrultusunda yürütülen entegrasyon çalışmaları sonucunda Şirketimizin Crane çözüm platformu dünya çapında 90'dan fazla banka ve ödeme sistemi altyapısı, 900'den fazla havalimanı ve 120'den fazla ülkenin gümrük ve sınır sistemleriyle bağlantılı olarak çalışır hale gelmiştir.

Ocak – Mart dönemi faturalanan yolcu sayısı performansında önceki yılın aynı dönemine kıyasla %18'lik bir artış yakalanmıştır. Bu artışta yeni kazanılanların yanı sıra mevcut partnerlerimizin iş hacmindeki artışlar etkili olmuştur.

Şirket'in Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Projeleri Hakkında Güncel Durum:

Spor:

Hitit'in, Türkiye Masa Tenisi Federasyonu (TMTF) iş birliğiyle yürüttüğü ve Türkiye'nin masa tenisi alanındaki ilk ve tek sürdürülebilir sosyal sorumluluk projesi olan Uçan Raketler, 2026 yılının ilk çeyreğinde de toplumsal etki yaratmaya devam etmiştir. Uçan Raketler sosyal sorumluluk projesi kapsamında, yeni uygulama ili olarak belirlenen Hatay'da projenin hayata geçirilmesine yönelik üst düzey görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Projenin Hatay ayağını başlatmak amacıyla Hatay Valisi Hitit yetkilileri tarafından makamında ziyaret edilmiştir.

Proje ortağı Türkiye Masa Tenisi Federasyonu ile gerçekleştirilen resmi ziyaretler kapsamında; projenin kapsam ve hedefleri Hatay İl Millî Eğitim Müdürü ve Hatay Gençlik ve Spor İl Müdürü ile değerlendirilmiş, Hatay'daki masa tenisi altyapısının Uçan Raketler Projesi ile güçlendirilmesine yönelik çalışmalar resmen başlatılmıştır.

Uçan Raketler Projesi ile masa tenisinin desteklenmesi, bu spor dalının hem tabana yayılması hem de profesyonel düzeyde geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda Türkiye Masa Tenisi Federasyonu ile yakın iş birliği sürdürülmektedir. 2026 yılı projelerini değerlendirmek amacıyla TMTF yetkilileri ile Ocak 2026'da bir değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiş; yıl boyunca hayata geçirilmesi planlanan projeler üzerinde kapsamlı görüşmeler yapılmıştır.

Eğitim:

Hitit'in "Sıra Sende" projesi, gelir eşitsizliği nedeniyle imkânlara erişimi kısıtlı olan okullara düzenli katkılar sağlamayı amaçlamaktadır. Proje kapsamında, öğretim kurumlarının başta dizüstü bilgisayarlar olmak üzere bilgisayar bağlantılı teknolojik ekipman ihtiyaçları karşılanmakta; özellikle kırsal bölgelerdeki eğitim kurumlarının karşı karşıya kaldığı dijital uçurumun azaltılması hedeflenmektedir.

"Sıra Sende" Projesi kapsamında 2026 yılının ilk uygulama ili olarak Hatay belirlenmiştir. Bu doğrultuda, Hatay İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde ihtiyaç sahibi okulların belirlenmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Cinsiyet Eşitliği:

Kadınların kurduğu ve güçlü kadın temsiliyetiyle havacılık ve teknoloji dünyasında küresel ölçekte örnek teşkil eden Hitit, GökyüzündeyİZ – Havacılıkta Kadın Platformu'nun kurucu üyesi oldu.

2024 yılında Uluslararası Havacılıkta Kadın Kuruluşu olarak kurulan ve 2026 yılı itibarıyla GökyüzündeyİZ – Havacılıkta Kadın Platformu adıyla faaliyetlerini sürdüren bu oluşum kapsamında; İTÜ Havacılık Enstitüsü çatısı altında küresel paydaşlarla birlikte sektörde kadın temsiliyetinin artırılmasına ve sürdürülebilir şekilde güçlendirilmesine yönelik çalışmalara katkı sunulacaktır.

Sürdürülebilirlik:

Hitit olarak, kahve atıklarını ileri dönüşüm yöntemleriyle yeniden ekonomiye kazandıran Wastespresso ile iş birliğimizi hayata geçirdik. Bu kapsamda yürütülen uygulama ile ofislerimizde oluşan kahve posaları, yalnızca bir atık olmaktan çıkarılarak karbon ayak izimizin azaltılmasına katkı sağlayan döngüsel bir sürecin parçası hâline getirilmiştir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi günlük iş yapış biçimlerimize ve kurum içi alışkanlıklarımıza entegre eden bu yaklaşım doğrultusunda; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 12'ncisi olan "Sorumlu Üretim ve Tüketim" hedefiyle uyumlu şekilde hareket edilmektedir. Kaynakların etkin kullanımını destekleyen bu iş birliği sayesinde atık oluşumu azaltılmakta; çevresel etkimizi ofislerden başlayarak tüm ekosistemimize yayılan, ölçülebilir ve kalıcı bir dönüşüm anlayışıyla ele almaktayız.

Şubat ayında başlayan iş birliğimiz kapsamında, 2026 yılının ilk çeyreği itibarıyla 24,84 kg CO₂e emisyonunun önlenmesi sağlanmıştır.

7- ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket 4691 sayılı Teknoloji Bölgeleri Geliştirme Kanunu çerçevesinde yetkili idari kurul tarafından onaylanmakta olan Ar-Ge projeleri kapsamında teknokent alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla, hem mevcut portföyündeki ürünlerin kabiliyetlerini zenginleştirmek hem de tamamlayıcı ya da tümüyle yeni modül, ürün ve hizmetler üretmek üzere araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir. Ayrıca hali hazırdaki ürünlerin farklı pazarlarda güçlenmesi, tek başlarına rekabet edebilmeleri için de yatırımlar ve geliştirmeler yapılmaktadır. Bunlara ek olarak havayollarının e-ticaret yapılarının esnekleşebilmesi için sektörde ön görülen gelişmelerin araştırma ve geliştirmeleri yapılmakta, sunulan çözümlere ek olarak pazarlanmak üzere geliştirilmektedir.

Bu kapsamda üzerlerinde aktif olarak çalışılmakta olan başlıca modül, ürün ve hizmetler aşağıdaki gibidir;

Mevcut Ürün ve Hizmet Portföyü Dahilinde Yapılan Yeni İşlev / Modül Geliştirme

1.1. Crane PSS ve Çevre Uygulamaları Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Şirket'in Crane PSS çatısı altında yer alan Yolcu Hizmet Sistemi, içerisinde farklı alt ürünleri barındıran bir çözüm paketidir ve bir havayolunun yolcularına uçuşları için rezervasyon ve bilet satması, buradaki satış kanallarını yönetmesi, ek hizmetler sunması, yapılan bilet satışları uyarınca yolcunun havalimanında örneğin bagaj gibi ek işlemlerinin yapılması ve yolcunun uçağa kabulünü kapsayan ve bu akışla ilgili çeşitli planlama, otomasyon, raporlama, takip gibi işlevler sunmaktadır.

Crane PSS dahilindeki dinamik fiyatlandırma modeline rakip fiyatının dahil edilmesi ve satışların rakip fiyatlara göre ilişkisinin belirlenmesi çalışmalarını yürütülmektedir.

Kullanıcıların istedikleri uçuşları AI modeli üzerinden fiyatlandırıp, sonuçlarını otomatik olarak A/B testi ile karşılaştırabilmeleri için gereken altyapı ve arayüzler geliştirilmiştir. Bu sayede çoklu AI modellerinin kullanımı kolaylaştırılmış ve gelire olan pozitif etkisi desteklenmiştir.

Sistem performans artışı ve altyapı yükünün azalması amacıyla çeşitli veri optimizasyonu çalışmaları hayata geçirilmiştir.

Fiyat hesaplama modülünün teknik mimarisi güncellenerek hem performans artışı sağlanmış, hem de bulut ortamlarında tükettiği kaynak miktarı azaltılarak verimlilik artışı sağlanmıştır.

Farklı ürünlere AI destekli "bilgi kütüphanesi" modülleri eklenme çalışmaları yürütülmektedir, bu sayede kullanıcılar yardıma ihtiyaç duyduklarında ürün dökümanlarına başvurmak zorunda kalmadan "context aware" interaktif şekilde ve soru / cevap formatında ilgili bilgilere erişebileceklerdir.

Dış Sistem Crew APIS Entegrasyon Çalışmaları

Ekip yönetimi için dış sistem çözümleri kullanan müşterilerin Crew APIS mesajlarının Crane DCS üzerinden gönderilebilmesi amacıyla entegrasyon çalışmaları başlatılmış ve son aşamaya gelmiştir.

Bu kapsamda dış sistemlerden gelen ekip ve uçuş datalarının anlık olarak ilgili uçuşlara yansıtılması sağlanmış; APIS zamanı geldiğinde sistemin gerekli Crew APIS mesajlarını işlemesi ve göndermesi için gerekli yapı kurulmuştur.

Çalışma ile ekip operasyonları ile devlet otoriteleri mesajlaşma süreçlerinin Crane DCS üzerinden daha bütünleşik ve kontrollü şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Devlet Otoriteleri Mesajlaşma Modülü Çalışmaları

PSS, DCS ve Crew sistemlerinin devlet otoriteleri ile yürüttüğü APIS, APP, Interactive APIS, PNRGOV ve EU-LISA mesajlaşmalarını daha standart ve merkezi bir yapıda yönetebilmek amacıyla Devlet Otoriteleri Mesajlaşma Modülü için analiz ve proje tasarım çalışmaları başlatılmıştır.

Bu çalışma ile ülke bazlı karmaşık iş kurallarının, mesaj formatlarının ve gönderim süreçlerinin merkezi bir modül üzerinden yönetilmesi; kullanıcı sistemlerinin ise standart uçuş ve yolcu verisi sağlayarak sürece entegre olması hedeflenmektedir.

Modüler yapı sayesinde PSS sürümlerinden bağımsız ilerleme, ülke tanımlarının merkezi yönetimi, otomatik test kolaylığı, entegrasyon hızının artırılması ve PSS dışı partnerler için yeni satış olanakları yaratılması amaçlanmaktadır. Çalışmalar devam etmektedir.

Yeni Reseating modulu

Uçak değişimi süreçlerinde yolcuların mevcut koltuk düzeninin mümkün olan en yüksek oranda korunabilmesi amacıyla reseating algoritması üzerinde kapsamlı geliştirme çalışmaları yürütülmüştür.

Geliştirilen yapı ile aircraft change sonrası yolcuların yeni uçak konfigürasyonuna daha doğru ve kontrollü şekilde yerleştirilmesi sağlanmış; operasyonel hataların azaltılması ve yolcu memnuniyetinin artırılması hedeflenmiştir.

Reseating geliştirme çalışmaları tamamlanmış ve production ortamına alınmaya hazır hale getirilmiştir.

Mobil DCS Geliştirme Çalışmaları

Mobil DCS kapsamında operasyonel işlemlerin mobil cihazlar üzerinden yürütülebilmesine yönelik geliştirme çalışmaları 2026 yılının ilk çeyreğinde sürdürülmüştür.

Bu kapsamda boarding işlemlerine ilişkin geliştirmeler tamamlanmış; sahada mobil cihazlar üzerinden boarding operasyonlarının desteklenebilmesi sağlanmıştır. Bu çalışma ile check-in süreçlerinin mobil ortamda daha etkin, hızlı ve kullanıcı dostu şekilde yürütülebilmesi hedeflenmektedir.

Tek CRC Ortamında Çoklu Host Airline Yönetimi

Birden fazla havayolunun tek bir CRC ortamında ve her birinin HOST Airline olarak yönetilebilmesine yönelik geliştirme çalışmaları tamamlanmıştır.

Crane Pulse İzleme ve Operasyonel Bilgi Platformu

Crane Pulse kapsamında uçuş, check-in, boarding ve operasyonel süreçlere ilişkin bilgilerin merkezi ekranlar üzerinden izlenebilmesi için gerekli analiz çalışmaları yapılmıştır. DCS operasyonel verilerinin daha görünür ve takip edilebilir hale getirilmesi amacıyla geliştirme çalışmalarına başlanmıştır.

1.2. Yeni IATA Standartları ve Sektör Trendleri Doğrultusunda Teklif / Sipariş Yönetim Sistemi (Offer & Order Management System – OOMS) Geliştirmeleri – “Hitit Oxygen”

Genel Bilgi:

IATA'nın Yeni Dağıtım Kabiliyetleri (New Distribution Capability – NDC), Modern Havayolu Perakendeciliği (Modern Airline Retailing – MAR) ve One Order standartları, ve bu doğrultuda havacılık sektöründeki yakın-orta vadeli trendler kapsamında, mevcut Crane PSS dahilindeki işlevler geliştirilip zenginleştirilerek bir Teklif / Sipariş Yönetim Sistemi (Offer & Order Management System – OOMS) geliştirilmiş, ve Hitit Oxygen markasıyla 17-18 Haziran 2025 tarihlerinde IATA'nın Cenevre'deki genel merkezinde düzenlenen Offers & Orders Forum'da Hitit Oxygen'in global lansmanı gerçekleştirilmiştir. Bu lansman ile beraber Hitit Oxygen, an itibariyle sektörün en büyük çaplı OOMS projesi olarak hayata geçmiştir.

Temelde tek bir havayolunun uçuş biletlerinin ve ek hizmetlerinin satışı için tasarlanmış olan PSS kapsamının ötesine geçen OOMS, hem çoklu havayolu uçuşlarının hem de otel, transfer, toplu taşıma, etkinlikler vs. gibi olası tüm seyahat hizmetlerinin tek bir sepette toplanabilmesini, dinamik fiyatlandırma ile özel teklifler oluşturulabilmesini, tüm dağıtım kanallarından satılabilmesini ve seyahat akışı içerisindeki bütün müşteri temas noktalarında kişiselleştirilmiş hizmetlerin sunulabilmesini sağlayacak bütünleştirici bir sistemdir.

Şirketimiz, IATA standartlarının da yakın gelecekte yaygınlaşması ile beraber sektörde PSS'lerin mevcut merkezi konumlarını OOMS çözümleriyle paylaşmaya başlayacağını ve orta vadede OOMS'lerin daha ön plana çıkacağını öngörmektedir. Dolayısıyla sektörel trendlerin önünde seyretme hedefi güden yenilikçi ve katma değerli çözümlerimizin rekabetçiliğini pekiştirmek ve ayrıca ADS çözümlerimizle de sinerji yaratabilmek amacıyla Hitit Oxygen geliştirmeleri yürütülmeye devam etmektedir. Geliştirme sürecinde, mevcut PSS portföyümüzdeki bazı fark yaratıcı kabiliyetlerin hali hazırda zaten OOMS vizyonuna uygun bir temel teşkil ediyor olmasından da faydalanılmakta ve böylece hızlı yol alınması hedeflenmektedir.

Güncel Gelişmeler:

IATA öncülüğünde yürütülmekte olan ve OOMS çözümlerini kapsayan Havayolu Perakendeciliği Konsorsiyumu (Airline Retailing Consortium) faaliyetleri endüstride OOMS dönüşümüne yönelik farkındalık ve talebin artmasıyla beraber hız kazanmaktadır. Bu Konsorsiyum kapsamında Bilişim Tedarikçisi sıfatıyla yer almakta olan Hitit, IATA tarafından Cenevre'deki genel merkezlerinde düzenlenen çeşitli istişare heyeti toplantıları ve çalıştaylarda yer almaktadır.

Hitit'in geleceğe yönelik Hitit Oxygen tabanlı geliştirmeleri devam ederken, bir yandan da mevcut PSS çözümlerini havayollarına kısa vadede fayda sağlayacak ve uzun vadede OOMS geçişini destekleyecek yeni kabiliyetler ile zenginleştirmektedir.

IATA'nın kamuya açık şekilde bu kabiliyetlere ilişkin verileri yayınlandığı IATA Havayolu Perakendeciliği Olgunluk Endeksi'nde (IATA Airline Retailing Maturity Index - <https://retailing.iata.org/armi/registry/>) Hitit, global liderlik konumunu korumaktadır.

Buna ek olarak, 25-26 Mart tarihleri arasında Singapur'da düzenlenen ve sektörün en geniş katılımlı organizasyonlarından olan Aviation Festival Asia'da Hitit, Oxygen ürünüyle ilgili sahne almış ve etkinlik süresince katılımcıların yoğun ilgisiyle karşılaşmıştır.

Bu konferanslarda sunulan güncel bilgiler ışığında Hitit Oxygen'in 150 farklı uçuş rotasında günde 8 milyarı aşkın işlem hacmine ulaşmış olduğu paylaşılmıştır.

Son olarak Hitit, 16-17 Haziran 2026 tarihlerinde IATA tarafından Cenevre'deki genel merkezlerinde düzenlenecek olan, sektörün bu alanda önde gelen etkinliklerinden IATA Offers and Orders Forum'da Oxygen ürünüyle yine sahnede yer alacaktır.

Tüm bu gelişmelerin ışığında Hitit, tüm dünyadan çok sayıda havayolunun MAR dönüşümü için OOMS teknoloji sağlayıcılarıyla yürütmekte olduğu istişare ve ihale süreçlerinde aktif olarak yer almaktadır.

1.3. Hitit ADS Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

2026 1. Çeyrek faaliyet raporumuzla beraber Crane TM ve Crane OTA altında yapılan geliştirmeleri de Hitit ADS başlığı kapsamında değerlendirmekteyiz.

Hitit ADS (Agency Distribution System), havayolu ve acente arasındaki ticari ilişkiyi sadece dijitalleştirmekle kalmayıp, havacılık perakendeciliğine (Airline Retailing) dönüştüren çok kanallı (omni-channel) bir dağıtım omurgasıdır. Hitit'in uzun yıllara dayalı teknik kabiliyetleri, sektör bilgi ve tecrübesiyle geliştirilen bu platform; GDS (Küresel Dağıtım Sistemleri) yetkinliklerini modern NDC standartlarıyla birleştirerek hibrit, esnek ve ölçeklenebilir yapılar sunar.

Seyahat işletmeleri için sadece bir rezervasyon aracı değil, aynı zamanda dağıtım maliyetlerini optimize eden, ancillary (ek hizmet) satışlarını mümkün kılıp artıran ve alt acente ağlarını yönetebilen stratejik bir büyüme ortağıdır.

Ölçeklenebilir ve uzun vadeli kullanım için tasarlanan esnek mimarisi sayesinde, farklı büyüklükteki acentelerin ihtiyaçlarına uyum sağlayarak hacim ve kapsam büyüdükçe birlikte büyüyen, geleceğe hazır ve entegre bir yapı sunmaktadır.

a. Uçtan Uca Seyahat Teknolojileri ve Kurumsal Çözümler

Hitit ADS, acentelerin ve havayollarının dijital dönüşüm yolculuğunda ihtiyaç duyduğu teknolojik altyapıyı tek bir çatı altında toplar. Operasyonel verimliliği ve kullanıcı deneyimini merkeze alan bu modüler yazılım ekosistemi, gelir akışlarını da çeşitlendirmek için tasarlanmıştır:

- **Kurumsal Seyahat Portalı (Corporate Travel Portal):** Şirketlerin seyahat politikalarına uyumlu, onay mekanizmalarıyla entegre ve raporlanabilir bu B2B seyahat portalı, uçtan uca bir rezervasyon, muhasebe ve raporlama yönetimi sağlar.
- **Seyahat Pazaryeri (Travel Marketplace - B2B & B2C):** Havayolu içeriğinin yanı sıra otel, transfer ve sigorta gibi non-air (havacılık dışı) ürünlerinin de tek ekrandan satılabildiği dinamik bir platformdur.
- **Sanal Acente ve Konaklama Çözümleri:** Kurumların global otel envanterlerine ve sanal POS çözümlerine erişimini sağlayan entegre bir yapıdır.

b. Katma Değerli Acente Hizmetleri ve Fulfillment

Sadece yazılım değil, aynı zamanda iş süreçlerini yöneten bir hizmet sağlayıcı olan Hitit ADS, acentelerin operasyonel yükünü hafifletmeyi ve satış sonrası süreçleri (post-booking) mükemmelleştirmeyi hedefler. Sunulan kapsamlı Hizmetler ile acentenin ticari ve operasyonel kapasitesini güçlendirir. Bu çok katmanlı yapı Hitit seyahat ekosisteminde acentelerin hem teknolojik hem de operasyonel olarak güçlenmesini sağlayan bütüncül bir alternatif dağıtım platformu sunar.

- **İçerik ve Ancillary Birleştirme (Content Aggregation):** Farklı kaynaklardan gelen uçuş ve seyahat içeriklerini ve ek hizmetleri tek havuzda toplar. Koltuk seçimi, ekstra bagaj, yemek, sigorta ve lounge gibi Ancillary ürünlerin dinamik olarak fiyatlandırılmasını ve çapraz satışını (cross-sell) mümkün kılar.
- **Operasyonel Tamamlama (Fulfillment Services):** Biletleme, iade, değişiklik (reissue/refund) ve involuntary işlemler gibi karmaşık arka ofis süreçlerinin otomasyonunu sağlar. Hata payını minimize ederek acente personelinin verimliliğini ve acentenin karlılığını artırır.
- **Alt Acente Ağı Dağıtımı (Sub-Agency Network):** Ana acentelerin (Consolidator), kendi alt acente ağlarını (B2B2B) kolayca kurmasına, komisyon yapılarını yönetmesine ve dağıtım kanallarını genişleterek pazar payını artırmasına olanak tanır.

1.4. Crane CREW Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Şirket'in Crane CREW olarak isimlendirilen Ekip Planlama Sistemi, havayollarının tarife planları ve ekipman atamaları çerçevesinde, gerek havayolunun kendi iş kuralları gerekse tabi olduğu T.C. Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü, Avrupa Birliği Havacılık Emniyeti Ajansı, Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (International Air Transport Association – IATA) gibi kural koyucu kurumların mevzuat ve kısıtlarına uymak suretiyle hangi uçuş için hangi kokpit ve kabin ekiplerinin görev alacağını planladığı ve bu planları tebliğ, icra ve takip ettiği bir yazılım çözümüdür.

Crane CREW ürünümüzün yeni ekranlarının sağladığı esneklik ve kullanım rahatlığı ile yeniden yapılandırdığımız tebliğ modülümüzün diğer partnerlerimize yaygınlaştırılmasına başlandı.

Ürünümüzün Ekip bilgilerinin yönetildiği ve raporlandığı Crew Details modülümüzün web versiyonun ilk fazı devreye alınarak Crane Crew ürünümüz hibrid (masaüstü + web) statusune güncellenerek sektörün planlama ve operasyon ürünlerinin gelecek beklentilerinden en önemlisi olan planlama ve operasyon ürünlerinde maksimum mobilite için önemli bir adım atılmış oldu.

Ekip yetkinlik ve kısıtları, ekip çözümlerinde yönetmelik ve şirket kurallarının değişkenliği nedeniyle çok esnek bir altyapı ihtiyacı duymaktadır. Yeni yetkinlik ve kısıt yönetimi modülümüz kullanıcının yetkinlik ve kısıt tanımlayabilmesi ile birlikte planlama ve operasyonda bu tanımların işletilebilmesi içi kuralların tanımlanabilmesini sağlayacak olup geliştirme sürecimiz devam etmektedir.

Optimizasyon modüllerimiz gelişmeye devam etmekte ve benchmark çalışmalarına iştirak edilmektedir.

Ekiplerin uçuşla ilgili bilgilerin ve ekiplerinin performansını mobil uygulama üzerinden değerlendirebilmelerini sağlayan “Survey” modülü canlıda seçilen çalışma grubu ekibine açılmıştır.

1.5. Crane ALM Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller (Allotment Manager - Charter Yönetim Sistemi);

Crane ALM ürünü bünyesinde kontrat bazlı ücret yönetimi süreçlerini optimize etmek amacıyla, Crane FQ (Fare Quotation) sistemi ile entegrasyon sağlanarak güncel ücretlendirmelerin doğrudan kontratlara aktarılması fonksiyonu devreye alınmış, tur operatörlerine dinamik fiyatlandırma sunulmasına olanak tanınmıştır. Gerçekleştirilen bu yapı, operasyonel anlamda kullanıcılara önemli bir zaman tasarrufu sağlarken, aynı zamanda Gelir Yönetimi Sistemleri (Revenue Management Systems) tarafından optimize edilen özel fiyatların manuel müdahaleye gerek kalmadan doğrudan kullanılmasına imkan vermektedir.

Bununla birlikte yeni bir fiyat denge koruma mekanizması kurgulanmıştır. Devreye alınan bu yapı sayesinde, tur operatörlerinin gerçekleştirdiği hacim (volume) odaklı ticari anlaşmalar baz alınarak aralarındaki fiyat marjlarının otomatik olarak korunması güvence altına alınmıştır.

1.6. Crane SP (Tarife Planlama) ve SLOT (Slot Yönetimi) Modülü Dahilinde Geliştirilen İşler

İlgili dönemde Crane SP ve SLOT modüllerinde, planlama süreçlerinin daha verimli, entegre ve otomasyon odaklı yürütülmesine yönelik kapsamlı geliştirmeler gerçekleştirilmiştir. Tarife planlama tarafında, canlı ve taslak tarifelerde gün bazlı operasyon tanımlama esnekliği artırılmış, çoklu uçuş düzenleme (multi-flight edit) ve haftalık revizyon raporları gibi fonksiyonlarla planlama ekiplerinin operasyonel verimliliği yükseltilmiştir. Ayrıca rotasyon raporlarına toplam uçuş süresi (total trip time) gibi yeni analiz alanları eklenmiş, block hour ve on-time performans analizleri ile planlama karar destek mekanizmaları güçlendirilmiştir.

Slot yönetimi ve koordinasyon süreçlerinde yapılan geliştirmeler ile manuel operasyon yükü azaltılmış, SSIM/SSM/ASM mesajlaşma altyapısı ile dış sistem entegrasyonları güçlendirilmiştir. OAG veri aktarımı ve export kabiliyetleri geliştirilmiş, üçüncü parti sistemlerle veri paylaşımı için farklı entegrasyon yöntemleri devreye alınmıştır. Ayrıca slot kullanımı ekranlarının periyodik çalışabilir hale getirilmesi ile slot kullanım takibi daha sistematik bir yapıya kavuşturulmuştur.

Havayolu ve otorite iletişimini iyileştirmek amacıyla Communication Manager entegrasyonları tamamlanmış, mesaj yönetimi ekranlarına ilave veri alanları eklenmiş ve içeriklerin dinamik olarak yönetilebilmesi sağlanmıştır. Havalimanı koordinasyon süreçlerinde, gelen mesajlar için bildirim mekanizmaları geliştirilmiş ve şablon bazlı iletişim yapıları zenginleştirilmiştir.

Operasyonel esneklik ve veri yönetimi tarafında, arttırılan tanım kabiliyetleri sayesinde planlama doğruluğu artırılmıştır. Ayrıca turnaround yönetimi kapsamında çakışan uçuşların otomasyonu sağlanmış, otomatik süreçlerin çalışma zamanlarının izlenebilirliği artırılmıştır.

Sistemler arası veri senkronizasyonunu güçlendirilmiş, transaction verilerinin dış ortamlara aktarımı (SFTP) sağlanarak raporlama ve dış sistem entegrasyon kabiliyetleri genişletilmiştir.

1.7. Crane OCC Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

İlgili dönemde Crane OCC ürünü kapsamında, uçuş operasyonlarının daha etkin yönetilmesi, veri doğruluğunun artırılması ve kullanıcı deneyiminin iyileştirilmesine yönelik önemli geliştirmeler gerçekleştirilmiştir. Uçuş zaman yönetimi tarafında, hesaplama kuralları genişletilmiş, raporlama kabiliyetleri arttırılmış ve gecikme süresi giriş kontrolleri iyileştirilmiştir. Ayrıca ETD ve ETA verilerinin veri ambarına (DWH) aktarılması ile raporlama ve analiz kabiliyetleri güçlendirilmiştir.

Operasyonel süreçlerde karar destek mekanizmalarını iyileştirmek amacıyla, uçak değişim (swap) süreçlerine yönelik nedenlerin raporlanması sağlanmış, “swappable” uçuşların daha etkin yönetimi mümkün hale getirilmiştir. Aynı kapsamda, yüksek öncelikli uçuş ve transfer yolcu yönetimi geliştirilmiş, kritik operasyonel senaryolarda daha hızlı aksiyon alınmasına olanak tanınmıştır.

Düzensiz operasyon (IROPS) ve bakım süreçleri tarafında, AOG süreçlerinin izlenebilirliği artırılmış, bakım paketlerinin bitiş bilgilerinin sisteme yansıtılması sağlanmış ve MEL yönetimi kapsamında kritik referans güncellemeleri yapılmıştır. Ayrıca uçakların bakım üslerine yönlendirilmesi ve operasyonel planlama süreçlerine katkı sağlayacak yeni kontrol mekanizmaları devreye alınmıştır.

Sistem entegrasyonları ve mesajlaşma altyapısında, mesaj formatları genişletilmiş, DCS ile yolcu veri akışına operasyonel suffix bilgilerinin eklenmesi sağlanmıştır. Bu sayede sistemler arası veri tutarlılığı ve operasyonel görünürlük artırılmıştır. Flight Monitoring ekranları yeniden yapılandırılmıştır.

Ayrıca, yolcu bilgilendirme süreçleri kapsamında FCC üzerinden tetiklenen mesajlarda tamamlanan geliştirmeler ile yolcu iletişimi süreçlerinin kontrolü ve doğruluğu artırılmıştır.

1.9. Crane CA Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Crane CA, Hitit'in Havayolu Muhasebe ürün grubu altında yer alan ve havayollarının giderlerini otomatik olarak takip etmelerini, raporlamalarını ve mahsuplaştırmalarını sağlayan bir üründür. Yapılan son geliştirmelerle birlikte Crane SP ürünüyle tam uyum içinde çalışmakta ve daha detaylı ve doğru gider tahminleri oluşturulmasına olanak tanımaktadır.

Crane CA kapsamındaki fonksiyonlarımızdan biri olan ve havayollarının karbon emisyonlarını uluslararası sektör standartlarına uygun şekilde izlemelerini sağlayan yapı, öne çıkmaya devam etmekte ve çeşitli platformlarda sergilenmektedir. Ayrıca uçuş tamamlandıktan hemen sonra mobil cihazlar üzerinden yakıt tüketimi verisinin toplanmasına yönelik fonksiyon genişletilmektedir.

Toplanan ve ödenen vergilerin karşılaştırılmasını sağlayan yeni bir özellik sisteme eklenmiş olup, vergi ödemelerinin daha etkin şekilde izlenmesi mümkün hale getirilmiştir. Bununla birlikte, uygulama genelinde daha verimli süreçler elde etmek amacıyla yapay zekâ (LLM) kullanılarak veri işleme çalışmalarına başlanmıştır.

Ürünün elde ettiği başarı üzerine, Turkey Sustainable Aviation Platform (TSAA) tarafından düzenlenen üç aylık grup toplantılarına aktif olarak katılım sağlanmaktadır. Bu platform kapsamında SAF Yol Haritası doğrultusunda yürütülen senaryo analizlerine katkı sağlanmakta, SHGM regülasyonları hakkında içgörüler paylaşılmakta ve eğitim programları ile hackathon gibi yeni girişimler desteklenmektedir.

Giderlerin daha etkin izlenebilmesi amacıyla denetim ve izleme fonksiyonları da geliştirilmiştir. Kredi kartı ödemelerini kapsayan Payment Audit ve acenteler ya da global dağıtım sistemleri üzerinden yapılan satışları izleyen BİDT Audit entegrasyonları tamamlanmıştır.

Son olarak, üç yeni iş ortağı için gerekli konfigürasyon, entegrasyon ve eğitim çalışmaları devam etmektedir.

1.10. Kargo Çözümleri Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

2026 yılı ilk çeyreği itibarıyla Hitit Kargo Çözümleri ürün ailesinde hem operasyonel verimlilik hem de fonksiyonel yetkinlikler açısından önemli geliştirmeler hayata geçirilmiştir.

Crane CGO kapsamında, allotment yönetiminde istasyon ve ürün tipi bazlı kullanım kabiliyetleri geliştirilmiş, ilgili fonksiyonlar başarıyla test edilerek canlı ortamda kullanıma alınmıştır. Operasyonel süreçlerin daha etkin yönetilebilmesi amacıyla Kuyruk ve Bildirim Yönetimi (**Queue Management**) altyapısında optimizasyon çalışmaları tamamlanmış; sistem daha dinamik ve modern bir yapıya kavuşturulmuştur. Bununla birlikte, kritik operasyonlara yönelik olarak geliştirilen hiyerarşik onay mekanizması canlı ortama alınmış; spot ücret, talep ve hasar yönetimi (**Claim Management**) süreçlerinde aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır.

Stratejik gelişmeler kapsamında, IATA Kargo Kalite İnisiyatifi (**Cargo iQ**) analiz çalışmaları tamamlanmış ve ürün yol haritası oluşturulmuştur. Söz konusu kapsamda planlanan geliştirmelerin 2026 yılı içerisinde tamamlanarak canlı ortama alınması hedeflenmektedir.

Gümrük çözümleri tarafında, **Crane CFS** – Gümrük Modülü kapsamında iki farklı ülke için canlı ortamda mesajlaşma süreçleri başlatılmıştır. Ek olarak, bir gümrük sistemi için canlı ortam hazırlıkları tamamlanmış olup, ilgili mesaj akışlarının yılın ikinci çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır.

Sektörel iş birlikleri ve uluslararası etkinlikler kapsamında, hava kargo sektörünün önde gelen organizasyonlarından biri olan IATA Dünya Kargo Sempozyumu'na (**IATA World Cargo Symposium – WCS 2026**) katılım sağlanmıştır. Ayrıca, canlı hayvan taşımacılığı regülasyonlarına uyum kapsamında geliştirilen IATA Canlı Hayvan Regülasyonları (**Live Animals Regulations – LAR**) API modülüne yönelik olarak IATA ile entegrasyon süreçleri hakkında doğrudan görüşmeler gerçekleştirilmiş ve olumlu geri bildirimler alınmıştır. Bu kapsamda, söz konusu entegrasyonun hayata geçirilmesiyle birlikte ilgili çözümün sektörde ilk uygulayan teknoloji firmalarından biri olunması hedeflenmektedir.

Bununla birlikte, hava kargo dijitalleşmesinin temel yapı taşlarından biri olan Hava Kargo Dijitalleşme Liderlik Sözleşmesi (**Air Cargo Digitalization Leadership Charter – DLC**) ve IATA Dijital Kargo Çalışma Grubu (**IATA DCWG**) faaliyetlerine aktif katılım sürdürülmüş; veri standardizasyonu ve dijital dönüşüm konularında katkı sağlanmaya devam edilmiştir.

1.11. Önemli Altyapı Gelişmeleri

Dünyanın önde gelen bulut altyapı sağlayıcıları ile iş birliklerinin artırılmasına yönelik çalışmalar devam etmekte olup, özellikle partner talepleri bu süreci yönlendirmeye devam etmektedir. Bulut çalışmaları kapsamında; kurumsal entegrasyonların merkezileştirilmesi, operasyonel dayanıklılığın artırılması ve esnek bir mimari oluşturulması hedefleri doğrultusunda ilgili servislerin bulut altyapısına taşınmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bununla birlikte, HPO altyapısının esneklik ve ölçeklenebilirlik yetkinliklerinin artırılması amacıyla bulut ortamına taşınmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

1.12 Hitit Ödeme Hizmetleri Platformu (HPO)

Genel Bilgi:

Ödeme orkestrasyonu ("Payment Orchestration"), bir işletmenin birden fazla ödeme hizmeti sağlayıcısı (PSP), banka ve alternatif ödeme yöntemi (hesaptan-hesaba ödeme, cüzdanlar, BNPL vb.) arasındaki karmaşık süreçleri yönetmek ve koordine etmek için kullanılan merkezi bir platform veya yazılım katmanıdır. Temel olarak, ödeme işlemlerini en uygun rotaya yönlendirerek (akıllı yönlendirme), başarısız işlemleri otomatik olarak yeniden deneyerek (yeniden deneme mantığı) ve tüm ödeme verilerini tek bir noktada toplayıp raporlayarak işlem başarı oranlarını maksimize etmeyi, maliyetleri düşürmeyi ve ödeme altyapısının esnekliğini artırmayı amaçlar. Bu sayede işletmeler, farklı bölgelerdeki yerel ödeme yöntemlerine kolayca entegre olabilir ve daha iyi bir müşteri deneyimi sunabilirler. Özellikle çok bölgesel veya çok PSP'li ekosistemlerde, ödeme orkestrasyon platformları finansal operasyonları sadeleştirip esneklik kazandırarak stratejik bir avantaj sunar. Bu vizyonla hareket eden Hitit, kendi altyapısını bu çerçevede dönüştürmüştür.

Güncel Gelişmeler:

Hitit, ödeme altyapılarını daha çevik, ölçeklenebilir ve merkezi bir yapıda sunmak amacıyla Hitit Ödeme Hizmetleri Platformu (HPO) kapsamındaki geliştirmelerine kararlılıkla devam etmektedir. Bu doğrultuda bulut altyapısı devreye alınmış, proje bulut ortama taşınmış ve mevcut entegrasyonların yeni yapıya geçiş sürecinde önemli ilerleme sağlanmıştır.

Ürün geliştirme tarafında, diğer Hitit ürünleri ile entegrasyonlar tamamlanmıştır. Platformun temel yetkinlikleri arasında yer alan işlem yönlendirme ve kart saklama hizmetlerine ilişkin geliştirmeler büyük ölçüde tamamlanmıştır. Ayrıca, ödeme akışlarının yapay zeka desteğiyle oluşturulması ve düzenlenmesine yönelik geliştirmeler tamamlanmış, test süreçleri devam etmektedir. Bu çalışmalarla, yeni nesil kullanıcı alışkanlıklarının desteklenmesi ve değişen ihtiyaçlara daha etkin yanıt verilmesi hedeflenmektedir.

Ticari tarafta müşteri sunumlarına başlanmış ve gerçekleştirilen görüşmelerde olumlu geri bildirimler alınmıştır. Buna ek olarak, uluslararası iş birliklerini artırmak ve güçlendirmek amacıyla stratejik görüşmeler düzenli olarak sürdürülmektedir.

Tüm bu gelişmeler, HPO'nun pazardaki konumunu daha da güçlendirirken, Hitit'in ödeme teknolojileri alanındaki yetkinliğini ve dönüşüm vizyonunu ortaya koymaktadır.

Araştırma Giderleri

Şirket planları çerçevesinde geliştirmek istediği yeni bir ürün veya teknoloji için çeşitli araştırma giderlerine katlanmaktadır. Bu döngüde katlanılan araştırma giderleri ilgili dönemin kâr/zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Yeni veya var olan ürüne ilişkin süreçlerin geliştirilmesine dair seçeneklerin araştırılması da bu kapsamda ele alınmaktadır.

Geliştirme Giderleri:

Araştırma sonuçlarının yeni ürünler, sistemler, yapılar vb. için projeye dönüştürülerek hayata geçirilmesi sürecinde katlanılan giderlerdir.

Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri:

Geliştirme faaliyetleri sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında aktifleştirilerek kayda alınırlar:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- Varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olmasıdır.

Şirket, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretlerini aktifleştirirken, her personelin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ne kadar zaman harcadığını göz önünde bulundurarak aktifleştirmektedir. Şirket'in aktifleştirilen projelerinin tümü, Şirket'in İTÜ Arı Teknokent Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde yapılan yazılım projelerinden oluşmakta olup, söz konusu projeler 10 yılda itfa edilmektedir.

Dönemler itibarıyla aktifleştirilen toplam geliştirme giderlerine ve ilgili itfa paylarına ilişkin tutarlar aşağıda yer almaktadır:

(TL)	31 Mart 2026	31 Mart 2025
Aktifleştirilen Geliştirme Giderleri	227.841.163	163.212.551
Giderleştirilen İtfa Payı	(75.932.658)	(46.637.315)

8- DÖNEM İÇİ GELİŞMELER

25.02.2026

Şirketimiz, Basra Airlines ile yaptığı anlaşma uyarınca, 25 Şubat 2026 tarihi itibarıyla sistem geçişini tamamlamış ve ilgili sistemleri Basra Airlines'ın kullanımına açmıştır. Beş yıllık anlaşma kapsamında Irak menşeli havayolu şirketi, yolcu hizmetleri sistemi için Crane PAX çözümünü ve internet rezervasyon motoru için Crane IBE çözümünü kullanacaktır.

26.03.2026

Şirketimizin 26 Mart 2026 tarihinde gerçekleşen 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında aşağıdaki kararlar alınmıştır:

1. Şirketin 2025 faaliyet yılına ait Konsolide Finansal Tabloları ile 2024 ve 2025 hesap dönemleri denetimden geçmiş Sürdürülebilirlik Raporları onaylanmıştır.
2. Yönetim Kurulu üyeleri görev yaptıkları dönem itibarıyla 2025 yılı faaliyet ve işlemlerinden dolayı ibra edilmiştir.
3. 2025 hesap dönemi dağıtılabılır kârının dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan tutarın olağanüstü yedeklere (geçmiş yıl kârları hesabına) aktarılmasına karar verilmiştir.
4. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine aylık net 66.000 TL ücret ödenmesine, diğer yönetim kurulu üyelerine ücret ödenmemesine karar verilmiştir.
5. 2026 yılı mali tablo ve raporlarının denetimi ve 2026 yılı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi kapsamındaki faaliyetleri için PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçimi onaylanmıştır.
6. 2026 yılı bağış sınırı, 2.350.000 TL olarak belirlenmiştir.

27.03.2026

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. (JCR) tarafından düzenlenen kredi derecelendirmemiz gözden geçirilmiştir. Buna göre Şirketimizin uzun vadeli ulusal notu AA- (tr) olarak teyit edilmiştir, not görünümü "Pozitif" olarak korunmuştur.

9 – FİNANSAL DURUM

Aşağıdaki tabloda 2026 yılının 1. çeyreğine, 2025 yılının 1. çeyreğine ve 4. çeyreğine ait TL cinsinden yer verilmiş finansal veriler Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UFRS") uygun olarak hazırlanmış verilere dayanmaktadır.

a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:

Şirketimiz bütçe ve iş planları çerçevesinde 2026 yılının birinci çeyreğini güçlü operasyonel performans ve sürdürülebilir kârlılık yapısını koruyarak tamamlamış, bir önceki yıla kıyasla %35⁽¹⁾ artışla 180.805.717 TL FAVÖK, %26 artışla 82.928.795 TL net kar elde etmiştir.

Aktif toplamı dönem başına kıyasla %1 artarak 3.717.623.884 TL'ye ulaşmış olup, buna paralel olarak özkaynaklar %6 artışla 3.159.865.956 TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Şirket'in güçlü özkaynak yapısı ve düşük finansal kaldıraç seviyesi korunmaya devam etmiştir.

Şirket'in duran varlık yapısı ağırlıklı olarak teknoloji geliştirme yatırımları, aktifleştirilen Ar-Ge projeleri ve yazılım altyapılarından oluşmakta olup; dönem sonunda duran varlık büyüklüğü %8 artışla 2.782.342.079 TL seviyesine ulaşmıştır.

¹ Grup, 2025 hesap döneminde esas faaliyetlerden diğer giderler içerisinde muhasebeleştirilen toplam 16.527.691 TL tutarındaki kur farkı giderlerini finansman giderleri hesabına sınıflandırmıştır. Soz konusu sınıflandırma, 2025 hesap dönemi için önceden raporlanan 117.369.220 TL'lik FAVÖK tutarını aynı oranda artırmakla birlikte, dönem karında herhangi bir etki yaratmamaktadır.

Şirket, yüksek katma değerli teknoloji altyapısına yaptığı yatırımları kontrollü amortisman politikaları çerçevesinde yönetmeye devam etmektedir.

b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin dönem içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Hitit'in 1 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 dönemine ilişkin mali sonuçları ile bir önceki yıla göre değişim oranları aşağıdaki tablolarda ifade edilmektedir:

Özet Konsolide Bilanço	31 Mart 2026	31 Aralık 2025	Değişim %
Dönen Varlıklar	935.281.805	1.115.571.350	-16%
Duran Varlıklar	2.782.342.079	2.574.275.400	8%
Toplam Varlıklar	3.717.623.884	3.689.846.750	1%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	354.324.475	513.172.377	-31%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	203.433.453	208.733.838	-3%
Özkaynaklar	3.159.865.956	2.967.940.535	6%
Toplam Kaynaklar	3.717.623.884	3.689.846.750	1%
Özet Konsolide Gelir Tablosu	31 Mart 2026	31 Mart 2025	Değişim %
Hasılat	494.824.553	345.092.211	43%
Brüt Kar	207.802.538	159.199.181	31%
Esas Faaliyet Karı	72.901.005	64.225.200	14%
Finansman geliri/gideri öncesi faaliyet karı	94.885.558	85.983.768	10%
Vergi öncesi kar	83.948.346	69.079.456	22%
Dönem karı	82.928.795	65.731.405	26%
Pay başına kazanç	0,2764	0,2191	26%
Finansal Durumdaki Değişiklikler	31 Mart 2026	31 Aralık 2025	Değişim %
Finansal Borçlar	58.756.286	240.677.622	-76%
Nakit ve Nakit Benzerleri	254.378.820	508.570.190	-50%
Finansal Yatırımlar	22.499.633	21.437.675	5%
Net Borç Pozisyonu (*)	(218.122.167)	(289.330.243)	-25%

(*) Net borç pozisyonu = Finansal borçlar - Nakit ve nakit benzerleri - Finansal yatırımlar

Şirket, 31 Mart 2026 itibarıyla net nakit pozisyonunu korumaya devam etmiş olup, güçlü likidite yapısı sayesinde operasyonel büyümesini büyük ölçüde özkaynak ve faaliyetlerden yaratılan nakit akışı ile finanse etmektedir. Şirket'in farklı coğrafyalara yayılmış müşteri portföyü ve ağırlıklı döviz bazlı gelir yapısı, finansal dayanıklılığı destekleyen temel unsurlar arasında yer almaktadır.

c) Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirket mevcut çıkarılmış sermayesinin karşılığının korunduğu ve borca batıklığın söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

d) Varsa Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket; operasyonel verimliliğin artırılması, tahsilat süreçlerinin güçlendirilmesi, maliyet disiplininin korunması ve yüksek katma değerli ürün gelirlerinin artırılması yönündeki çalışmalarını sürdürmektedir. Bunun yanında işletme sermayesi yönetimi, nakit akışı optimizasyonu ve finansal risk yönetimi uygulamaları düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Finansal risk yönetim ilkeleri 6.a maddesinde belirtildiği şekilde izlenmektedir. Bu çerçevede ihtiyaç durumunda işletme sermayesini desteklemek için orta - uzun vadeli kredi hatları sağlanmıştır.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirketimiz özkaynakları 3.159.865.956 TL seviyesindedir.

e) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Kâr Dağıtım başlıklı 12. maddesi uyarınca; Şirket, kâr dağıtım konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, payları borsada işlem gören şirketlerin kâr dağıtım zorunluluğu bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi ve Şirket kâr dağıtım politikası çerçevesinde, dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, Şirketimiz payları 03.03.2022 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlamış olup, 18.04.2022 tarih ve 2022/16 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilen Kar Dağıtım Politikası 16.05.2022 tarihinde yapılan 2021 hesap dönemi olağan genel kurul toplantısında onaylanmıştır.

"Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ ("Şirket") "Kâr Dağıtım Politikası"; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşmesinin 12'nci maddesi hükümleri uyarınca, Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirketimiz esas sözleşmesinde kâr payı alma hakkına ilişkin paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Prensip olarak; sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, hesaplanan "net dağıtılabilir dönem karı"nın, asgari olarak çıkarılmış sermayenin %5'ine karşılık gelen kısmı kar dağıtımına konu edilebilir. İlgili kâr dağıtım döneminde, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran her yıl gözden geçirilerek değiştirilebilir. İşbu hesaplanan "net dağıtılabilir dönem karı"ndan, çıkarılmış sermayenin %5'inin üzerinde bir oranda kar dağıtım yapmak istenmesi durumunda, kar dağıtım oranının belirlenmesinde şirketin finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortamdaki koşullar, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınır.

Yasal muhasebe kayıtlarına göre “net dağıtılabilir dönem karı” oluşmaması halinde veya hesaplanan “net dağıtılabilir dönem karı”nın, çıkarılmış sermayenin %5’inin altında kalması durumunda kar dağıtımı yapılmayabilir.

Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kâr dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımını yapılamadığı hallerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir”.

2025 faaliyet yılı Yönetim Kurulu kar payı dağıtım teklifi:

Şirket Yönetim Kurulu'nun 03.03.2026 tarih ve 2026/04 sayılı toplantısında; “Şirketimiz, 2025 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu’nun II.14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TMS/TFRS”) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarına göre 388.878.896 TL net dönem karı, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 213 sayılı Vergi Usul Kanunu’nun ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolara göre ise 467.756.379,86 TL net dönem kârı elde etmiştir.

Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası’nda öngörülen koşulların değerlendirilmesi suretiyle; mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, nakit akışı, finansman ve yatırım politikaları ile ortaklarımızın ve Şirketimizin uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi amacıyla 2025 hesap dönemine ait dağıtılabilir kârın dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan tutarın geçmiş yıl kârları hesabına aktarılmasının 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere teklif edilmesine” karar vermiştir. Bu çerçevede, yönetim kurulu teklifi 26.03.2026 tarihinde yapılan 2025 hesap dönemi olağan genel kurul toplantısında onaylanmıştır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı: Yoktur

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler: İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)’da da ilan edilen 01.01.2026 - 31.03.2026 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 5. maddesinde yer almaktadır.

10- RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Risk Yönetimi

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği havacılık ve seyahat teknolojileri sektörünün dinamik yapısı doğrultusunda; operasyonel, finansal, teknolojik, hukuki, stratejik ve itibari risklerin etkin şekilde yönetilmesini kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda risk yönetimi faaliyetleri; Yönetim Kurulu gözetiminde, ilgili komiteler, üst yönetim ve operasyonel birimlerin koordinasyonu ile yürütülmektedir.

Şirket'in maruz kalabileceği başlıca risk alanları; küresel havacılık sektöründeki dalgalanmalar, makroekonomik gelişmeler, siber güvenlik tehditleri, veri güvenliği ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin riskler, hizmet sürekliliği, teknoloji altyapılarındaki kesintiler, döviz kuru hareketleri, tahsilat süreçleri, regülasyon değişiklikleri ve insan kaynağı yönetimi gibi başlıklardan oluşmaktadır.

Şirket, faaliyetlerinin önemli ölçüde döviz bazlı gelir yapısına sahip olması sayesinde kur riskini doğal dengeleme mekanizması ("natural hedge") ile yönetebilmekte; bunun yanında nakit akışı, likidite, bütçe gerçekleştirmeleri ve tahsilat performansı düzenli olarak takip edilmektedir. Finansal risklerin yönetiminde; bütçe ve gerçekleştirme analizleri, nakit akış projeksiyonları, maliyet kontrol mekanizmaları ve dönemsel finansal değerlendirme toplantıları etkin olarak kullanılmaktadır.

Teknoloji ve operasyon tarafında ise; yüksek erişilebilirlik, iş sürekliliği ve veri güvenliği esas alınarak sistem altyapıları sürekli izlenmekte ve geliştirilmektedir. Şirket'in hizmet verdiği küresel havacılık ekosistemi dikkate alınarak; bilgi güvenliği, erişim yönetimi, veri koruma, yedekleme ve felaket kurtarma süreçleri uluslararası standartlara uygun şekilde yönetilmektedir. Kritik sistemler için iş sürekliliği planları oluşturulmuş olup, operasyonel dayanıklılığı artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları düzenli olarak sürdürülmektedir.

Ayrıca Şirket, faaliyet gösterdiği sektörün dönüşüm dinamiklerini ve IATA başta olmak üzere uluslararası havacılık otoritelerinin yönelimlerini yakından takip ederek; teknolojik dönüşüm, modern havayolu perakendeciliği (MAR), teklif/sipariş yönetim sistemleri (OOMS), yapay zeka uygulamaları ve yeni nesil dağıtım altyapıları gibi stratejik alanlarda proaktif yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda yürütülen Ar-Ge ve ürün geliştirme faaliyetleri, yalnızca büyüme hedeflerini değil aynı zamanda stratejik risklerin azaltılmasını da desteklemektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte olup; Şirket'in varlığını, gelişimini ve sürdürülebilirliğini etkileyebilecek risk unsurlarını değerlendirmekte, gerekli görülen aksiyonlara ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

İç Kontrol

Şirketimizde iç kontrol sistemi; faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, finansal raporlamanın doğruluğu ve güvenilirliği, mevzuata uyum ile şirket varlıklarının korunması hedefleri doğrultusunda oluşturulmuş olup, sürekli gözden geçirilerek geliştirilmektedir.

İç kontrol mekanizmaları; organizasyonel görev dağılımları, yetki ve onay süreçleri, bütçe kontrol yapıları, finansal raporlama sistemleri, satın alma ve ödeme prosedürleri, bilgi teknolojileri kontrolleri ve operasyonel izleme süreçleri üzerinden yürütülmektedir. Şirket bünyesinde süreç bazlı kontrol yaklaşımı benimsenmekte; kritik iş süreçleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Finansal süreçlerde; bütçe gerçekleştirmeleri, mali tablolar, nakit yönetimi, tahsilat süreçleri, gider kontrolleri, satın alma işlemleri ve bütçe uyum analizleri üst yönetim ve ilgili finans ekipleri tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Finans fonksiyonu, yalnızca finansal raporlama süreçlerinde değil; kaynak kullanımının etkinliği, mali disiplinin korunması, bütçe kontrolü, nakit akış yönetimi ve operasyonel süreçlerin finansal etkilerinin izlenmesi konularında da aktif rol üstlenmektedir.

Şirket bünyesinde uygulanan yetki matrisi ve çok seviyeli onay mekanizmaları kapsamında; ödeme, satın alma, bütçe kullanımı ve finansal yükümlülük doğuran işlemler belirlenmiş kontrol süreçlerine tabi olarak yürütülmektedir. Bütçe gerçekleştirmeleri ve sapma analizleri düzenli yönetim değerlendirmelerine konu edilmekte; gerekli görülen durumlarda aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Bilgi teknolojileri ve güvenlik alanında ise erişim yetkilendirmeleri, log kayıtları, sistem izleme, veri yedekleme ve güvenlik testleri gibi kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Şirket'in hizmet sunduğu küresel ölçekteki havayolu ve seyahat sektörü müşterilerinin operasyonel süreklilik beklentileri doğrultusunda, sistem altyapılarının güvenilirliği ve sürdürülebilirliği öncelikli yönetim alanları arasında yer almaktadır.

Şirket faaliyetleri; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, kişisel verilerin korunmasına ilişkin düzenlemeler, tabi olunan diğer mevzuatlar ve ilgili uluslararası sektör standartları çerçevesinde yürütülmektedir.

Şirket'in iç kontrol ve denetim yaklaşımı; yalnızca tespit odaklı değil, süreçlerin etkinliğini, sürdürülebilir gelişimini ve kurumsal dayanıklılığını destekleyen bütüncül bir yönetim anlayışı çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen değerlendirme ve iyileştirme çalışmaları ile kurumsal yönetim yapısının güçlendirilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve paydaş güveninin sürdürülebilir şekilde desteklenmesi hedeflenmektedir.

Şirket, SG Yeminli Mali Müşavirlik tarafından tam tasdik denetimi ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulmaktadır.

Ayrıca sürdürdüğü hizmetlerine baz olan sertifikasyonlarına ait düzenli ISO27001, ISO9001, ISO 27017, ISO 27701, ISAE-3402, E-bilet / E-fatura Entegratörlüğü kapsamında ISO20000 ve ISO 22301 denetimlerine tabi tutulmakta ve sertifikasyonlar düzenli olarak yenilenmektedir.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) uyumluluğu ulusal ve uluslararası (GDPR) alanda sağlanmıştır. PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard) Ödeme Kartları Endüstrisi Veri Güvenliği standartlarına uygun yapılar oluşturulmuş ve işletilmektedir.

11- DÖNEM SONRASI GELİŞMELER

06.04.2026

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum derecelendirmesi yapmak üzere faaliyet izni bulunan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Şirketimizin yeni dönem "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" tamamlanmıştır.

7 Nisan 2025 tarihinde açıklamış olduğumuz ve 91,70 (10 üzerinden 9,17) olan bir önceki Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz 92,80 (10 üzerinden 92,8) olarak güncellenmiştir.

- 1- Bu dönemde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyen gelişmelere ilişkin açıklamalar yukarıda sunulmuştur. Diğer bilgiler için 2025 yılına ait Yıllık Faaliyet Raporuna aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz:**

<https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#quarterly-reports>

- 2- 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanmış bağımsız denetimden geçmiş ve 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla hazırlanmış bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Mali Tablolara aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz:**

<https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#quarterly-reports>